

학교운동부지도자 채용 공고문(재공고)

인천여자중학교 교육감 소속 근로자(운동부 지도자) 채용공고

인천여자중학교의 운동부 지도자 휴직으로 인하여 해당기간 운동부학생들을 성실하게 지도할 운동부지도자를 채용하기 위하여 다음과 같이 공고합니다.

2026년 4월 28일

인천여자중학교 (관인생략)

1. 채용인원 및 담당업무

직종명 (채용사유)	채용 인원	담당업무
학교운동부지도자 (교육감소속근로자)	1명	<ul style="list-style-type: none">- 학생선수의 훈련지도 및 관리, 훈련계획서 작성- 학생선수 각종 대회 대회 출전 지원 및 인솔- 경기력 분석 및 훈련일지 작성- 훈련장 및 학생선수 안전관리- 학생선수 학습권 보장 및 수업결손 최소화 노력- 종목별 적정 학생선수 수 확보- 학교운동부 지도교사 행정업무 지원 (에듀파인지원 업무 등)- 기타 학교운동부 운영에 관한 사항- 필요시 연계지도

2. 근로조건 및 보수 등

가. 근로계약기간: 2026. 5. 18. ~ 2027. 2. 28.(약 10개월)

“[기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률]에 따라 무기 계약 전환 대상 아님”

나. 근무장소: 인천광역시 관내 교육행정기관 및 공립(사립)학교(인천여자중학교)

다. 근로시간: 월요일 ~ 금요일 12:00 ~ 20:00 (토·공휴일 휴무)

※ 방학 중에는 실근로시간이 변동될 수 있음

라. 휴게시간: 13:30 ~ 14:00(휴게시간 30분)

마. 근무형태: 상시근무자

바. 보 수

- 지급형태: 월급제

※ 급여유형 및 급여액은 인천광역시교육청 지침에 의거 변경될 수 있음.

- 4대 보험 가입(보험료 개인부담금은 개인소득에서 공제)

- 기타 근로계약에 관한 사항은 근로기준 관련 법령 및 『인천광역시교육감 소속 근로자 취업규칙』에 의함

3. 응시자격

가. 「인천광역시교육감소속근로자 취업규칙」제5조의 결격사유 및 아래 해당 되지 아니한 자

- 「후견등기에 관한 법률」에 따라 피성년후견인 또는 피한정후견인으로 후견 등기부에 기록된 사람
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 「아동·청소년의 성 보호에 관한 법률」 제56조에 의한 성범죄 경력조회 결과 취업이 제한되는 사람
- 「아동복지법」 제29조의3에 의한 아동학대 관련 범죄 전력 조회 결과 취업이 제한되는 사람
- 공인된 종합 의료기관에서 신체검사 결과 취업이 부적당한 자로 판정된 사람
- 그 밖에 업무수행이 불가능하다고 판단되는 사람
- 최근 3년간(2023년도 이후) 음주 운전 적발된 자 (2회 이상 / 면허 취소된 자)
- 최근 3년간(2023년도 이후) 청렴 위반 (부정청탁 금품수수 등)·아동학대(학교폭력 포함) 관련 징계 처분(학교장 징계 포함) 및 자격정지(6개월 이상) 받은 자
- 학교운동부 지도자 활동 중 규정 위반으로 계약 해지(해고 포함) 되어 3년이 경과하지 않은 사람

○ 사회적으로 물의를 일으킨 사람 (언론보도)

나. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」제82조(비위면직자 등의 취업 제한)에 해당되지 않는 자

다. 공고일 현재 취업 가능 법정 연령(18세 이상)부터 정년에 도달하지 아니한 자

4. 채용기준 및 방법

가. 채용기준

- 제3항의 응시자격을 갖춘 자 중 1차 시험(서류심사)에 결격사유가 없고, 2차 면접에 합격한 자

나. 채용(시험) 방법

- 1차 : 서류심사
- 2차 : 면접심사 및 수행능력평가 (1차 서류심사 합격자에 한하여 개별 통보)
- 최종 합격자 통보 : 개별 통보

5. 제출서류

1차 접수 시 제출서류	최종 합격자 제출 서류	비고
--------------	--------------	----

<ul style="list-style-type: none"> ① 응시원서(사진 포함) 1부 ② 자기소개서 1부 ③ 주민등록초본 1부 ④ 경력증명서(해당자에 한함) 1부 ⑤ 자격증 또는 면허증 사본(해당자에 한함) 1부 (*스포츠지도사자격증 필수) 	<ul style="list-style-type: none"> ⑥ 등기사항 부존재 증명서 ⑦ 채용신체검사서 1부 ⑧ 성범죄 경력 및 아동학대관련범죄 전력 조회 동의서 1부 ⑨ 징계 관련(징계정보시스템 발급) 증명서 1부. ⑩. 개인정보수집 및 이용동의서 1부 ⑪ 음주 운전 부존재 확인서(운전경력증명서) 1부 	<p>각 1부</p>
---	--	-------------

6. 응시원서 접수

가. 접수기간 : **2026. 4. 28.(화) 10:00 ~ 채용시**

나. 접수장소 : 인천여자중학교

다. 접수방법 : 본인직접 방문, 전자메일(farland0813@ice.go.kr), 등기우편, 대리접수 가능

※ 등기우편은 접수마감일 등기소인분에 한함(등기우편 보낼 학교 주소 기재)

※ 대리 접수인 경우 대리인 신분증, 응시생 신분증 지참하여 방문

라. 응시원서는 제출 및 접수 후 기재사항에 대하여 수정할 수 없음

마. 서류심사결과 발표 : 개별 통보

바. 면접일시 및 장소 : 시간 및 장소 개별 통보

7. 채용서류 반환

가. 채용 여부 확정 이후 구직자가 채용서류의 반환을 요구하는 경우 본인임을 확인한 후 반환함 **(확정된 채용대상자는 제외)**

나. 반환청구권 행사 기간 : 채용확정일 이후 14일부터 180일 이내

다. 반환청구권 행사 방법 : 채용서류 반환청구서 제출

라. 반환기한 : 반환 청구일로부터 14일 이내

마. 채용서류 파기 : 반환청구권 행사 기간 내 요구가 없을 경우 채용서류 파기

바. 기타 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률 및 시행령」에서 정하는 바에 따름

사. 전자메일로 신청하는 경우는 채용서류 반환하지 않음

8. 유의사항 및 기타

가. 공고된 사항의 불이행, 제출 서류의 허위 기재 또는 기재 착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임이며 채용이 취소될 수 있습니다.

※ 채용절차의 공정화에 관한 법률 제6조(채용서류의 거짓 작성 금지)

구직자는 구인자에게 제출하는 채용서류를 거짓으로 작성하여서는 아니 된다.

나. 접수된 채용서류를 반환 청구할 경우 본인 확인 후 **채용확정일 이후 14일부터 180일 이내 청구할 수 있으며**, 해당 서류는 청구일로부터 14일 이내에 반환됩니다.

※ 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조 및 시행령 제2조

다. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조에 따라 구직자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우 채용서류 반환청구서를 제출(수신 여부 유선 확인 필수)하여야 합니다.

라. 합격자 통지 후라도 성범죄경력조회·아동학대 관련 범죄 전력조회 및 채용신체검사 등을 통하여 근로자로 임용하기에 부적합한 결격사유가 있을 경우 합격·임용이 취소됩니다.

마. 최종합격자의 합격 취소 시 상기 2차 심사에 의거한 차점자를 채용합니다.

바. 지원자가 적은 경우라도 자체 면접기준에 미달 시 채용하지 않을 수 있습니다.

사. 문의 사항은 인천여자중학교 교무실(☎ 032-629-8283)로 문의하시기 바랍니다.

- 학교 소재지 : 인천광역시 연수구 원인재로 47번길

2026. 4. 28.

인천여자중학교장

응시원서

		응시번호		※여기는 기재하지 않습니다.		
		응시직종명				
성명	한글		생년월일	. . . (세)		
	한자		휴대폰 (필수기재)			
주소						
경력	구분	기간	근무년수	근무기관 (부서)	직위(급)	퇴직사유
		~				
		~				
		~				
		~				
자격 사항	취득년월일	자격·면허증			시행처	

상기 기재 사항은 사실과 상위 없으며 만일 시험합격 또는 임용 후에 허위사실이 판명되었을 때에는

합격 취소 또는 임용의 취소 처분에도 이의를 제기하지 아니하겠음을 서약합니다.

2026. . . .

성 명 (인)

인천여자중학교장 귀하

붙임2

자기소개서

자 기 소 개 서

성 명 :

※ 특별한 양식 없이 응모자가 자유롭게 기술(2매 이내)

자기소개서는 지원동기 및 업무이해도, 조직적응력 및 문제해결력, 자기계
발
및 기타(직무의 적합성) 등을 종합적으로 고려하여 작성

2026. . .

작 성 자 : (서명)

붙임 3

개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서

개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서

개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서

인천여자중학교(기관명)에서는 근로자의 채용 및 고용유지를 위하여 다음과 같이 개인정보를 수집·이용·제3자 제공하고자 합니다.

다음의 사항에 대하여 동의 여부를 체크, 서명하여 주시기 바랍니다.

● [필수] 기본 개인정보 수집·이용 내역

구분	수집·이용 항목	수집·이용 목적	보유기간
채용절차 진행 중	성명, 생년월일, 주소, 성별, 연락처, 자기소개, 학력, 경력·자격사항, 전자우편주소	본인 식별·확인, 최종합격자 결정을 위한 채용업무 절차 추진	전형 절차 완료 후 5년 (합격자는 준영구 보관)
채용확정 후	사진, 주민등록번호, 신체검사결과, 계좌은행명, 계좌번호, 가족사항, 차량번호	근로계약 체결 및 고용유지, 급여 지급, 각종 제증명 발급 등 근로자 인사·복무 기록관리, 청사출입관리	

위와 같이 개인정보를 수집·이용하는데 동의하십니까?

동의함 동의하지 않음

● [필수] 민감정보 수집·이용 내역

수집하는 개인정보 항목	수집·이용 목적	보유기간
주민등록번호, 장애정보, 국가유공자정보 등 취업지원대상자 관련 정보	근로계약 체결 및 고용유지, 법적사무처리	전형 절차 완료 후 5년 (합격자는 준영구 보관)

위와 같이 민감정보를 수집·이용하는데 동의하십니까?

동의함 동의하지 않음

● 개인정보의 제3자 제공 동의

제공받는 자	제공 항목	이용 목적	이용기간 및 보유기간
결격사유조회기관	성명, 주민등록번호,	성범죄경력조회, 아동학대 관련 범죄 경력 조회	결격사유 조회 기간

전화번호 :

붙임 5

채용결격사유 부존재 확인서

채용결격사유 부존재 확인서

본인은 인천광역시교육감과 근로계약을 체결함에 있어 아래 결격사유에 해당되지 않음을 확인합니다.

※ 채용 후 아래 결격사유가 확인될 경우 자동 면직됨

결격사유

- 인천광역시교육청 교육공무직원 및 특수운영직군 취업규칙 제5조(채용 결격사유)에 해당하는 사람
 1. 「후견등기에 관한 법률」에 따라 피성년후견인 또는 피한정후견인으로 후견등기부에 기록된 사람
 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
 3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 사람
 7. 「아동·청소년의 성 보호에 관한 법률」 제56조에 의한 성범죄 경력조회 결과 취업이 제한되는 사람
 8. 「아동복지법」 제29조의3에 의한 아동학대관련 범죄 전력조회 결과 취업이 제한되는 사람
 9. 공인된 의료기관에서 신체검사 결과 취업이 부적당한 자로 판정된 사람
 10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 해당되는 사유로 비위 면직된 사람
 11. 그 밖에 업무수행이 불가능하다고 판단되는 사람

