

부개고등학교 양궁부 학교운동부지도자

1. 채용인원 및 담당업무

직 종 명 (채 용 사 유)	채용인원	담 당 업 무	비고
학교운동부지도자 (양궁부)	1명	◦ 양궁부 학생 선수 지도 및 관리 ◦ 대회 출전 관련 업무 (대회신청, 예산품의 및 정산, 학생 인솔 등) ◦ 훈련일지, 상담일지 등 운동지도관련 서류 작성 ◦ 훈련장 및 대회출전 간 안전지도 및 관리 ◦ 양궁부 운영에 관한 행정 업무 담당	

2. 근로조건 및 보수 등

가. 근로계약기간: 2026. 9. 1. ~ 2027. 2. 28.(6개월)

나. 근로시간: 월요일~금요일

1) 학기중: 12:00-20:00(휴게시간 17:00-17:30)

2) 동·하계방학, 대회출전 및 외부훈련: 09:00-17:00(휴게시간 12:00-12:30)

※ 대회출전 및 학사 일정(방학 및 외부훈련 등)에 따라 최종계약자와 협의하에 근로시간

이 변동될 수 있음 - 최종 계약서 작성 시 구체적인 근로시간 명시

다. 근무장소: 부개고등학교 건강체육부 및 양궁장

라. 보 수: 교육감소속근로자로 근로기준 관련 법령 및 『인천광역시교육감 소속 근로자 취업규칙』에 의함

- 지급형태: 월급제

※ 급여유형 및 급여액은 인천광역시교육청 지침에 의거 변경될 수 있음.

- 4대 보험 가입(보험료 개인부담금은 개인소득에서 공제)

- 기타 근로계약에 관한 사항은 근로기준 관련 법령 및 『인천광역시교육감 소속 근로자 취업규칙』에 의함

3. 응시자격

가. 국민체육진흥법 제2조 6호(체육지도자 정의)에 해당하는 자격증 소지자

관련법령	국민체육진흥법 제2조 6호(체육지도자 정의)
①(1/2급 전문·생활)스포츠지도사	②건강운동관리사
③(1/2급)장애인스포츠지도사	④유소년스포츠지도사
⑤노인스포츠지도사	

나. 「인천광역시교육감소속근로자 취업규칙」 제5조의 결격사유에 해당되지 아니한 자

제5조(채용결격사유) ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 근로자로 채용할 수 없다.

1. 「후견등기에 관한 법률」에 따라 피성년후견인 또는 피한정후견인으로 후견등기부에 기록된 사람
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 「아동·청소년의 성 보호에 관한 법률」 제56조에 의한 성범죄 경력조회 결과 취업이 제한되는 사람
8. 「아동복지법」 제29조의3에 의한 아동학대 관련 범죄 전력조회 결과 취업이 제한되는 사람
9. 공인된 종합 의료기관에서 신체검사 결과 취업이 부적당한 자로 판정된 사람
10. 그 밖에 업무수행이 불가능하다고 판단되는 사람

다. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업

제한)에 해당되지 않는 자

라. 공고일 현재 취업가능 법정 연령(18세 이상)부터 정년에 도달하지 아니한 자

마. 여성 학교운동부지도자(여고부 양궁부를 운영하고 있음, 남자 학생 선수 없음)

바. 1종 보통 운전면허증 소지자(현재 리커브 및 컴파운드 선수가 8명 이상으로 운영되고 있어 외부 훈련 및 대회 출전 시 11~15인승 차량으로 이동)

사. 고등학교 졸업 후 학생 선수들의 진로 진학(대학 혹은 실업팀 등)에 관심을 갖고 열정적으로 지도할 수 있는 자

아. 학교운동부지도자의 업무에 책임감을 갖고 지도할 수 있는 자

- 1) 학생지도 및 (건강)관리와 상담 등
- 2) 대회 출전 관련 업무 일체: 대회 신청, 예산 품의 및 정산, 학생 인솔 등
- 3) 업무포털 공문 처리: 운동부 관련 공문 처리 및 내부결재 상신 등
- 4) 양궁장 시설물 관리 및 유지
- 5) 그 외 시교육청 지침에 의거한 업무 등

4. 채용기준 및 방법

가. 채용기준

- 제3항의 응시자격을 갖춘 자 중 1차 시험(서류심사)에 결격사유가 없고, 2차 면접에

합격한 자

나. 채용(시험) 방법

- 1차 : 서류심사
- 2차 : 면접심사(1차 서류심사 합격자에 한하여 개별 통보)
- 최종 합격자 통보 : 개별 통보

※ 본교 양궁부 학교운동부지도자로 적합한 사람이 없다고 판단될 시 면접심사 및 채용을 하지 않을 수 있음.

5. 제출서류

1차 접수 시 제출서류	최종 합격자 제출 서류	비 고
--------------	--------------	-----

① 응시원서 [붙임 1] ② 자기소개서 [붙임 2] ③ 개인정보 수집 · 이용 · 제3자 제공 동의서 [붙임 3] ④ 공정채용 확인서 [붙임 4] ⑤ 음주 운전 부존재 확인서 (운전경력증명서)	① 공무원채용신체검사서 ② 행정정보공동이용 사전 동의서 [붙임 5] ③ 주민등록초본(채용공고일 이후 발급분) ④ 후견등기부존재증명서 (법원 전자후견등기시스템 인터넷 발급) ⑤ 경력증명서(해당자에 한함) ⑥ 자격증사본(해당자에 한함) ⑦ 성범죄 경력조회 및 아동학대 관련 범죄 전력조회 관련서류 [붙임 6] ⑧ 채용결격사유 부존재 확인서 [붙임 7] ⑨ 학교운동부지도자 징계확인서 발급 동의서 [붙임 8, 9, 10, 11] ⑩ 통장사본	각 1부
---	--	------

6. 응시원서 접수

가. 접수기간: 2026. 7. 15.(수) 08:40 ~ 2026. 7. 24(금) 16:40 (토, 일요일 제외)

나. 접수장소: 부개고등학교 행정실

다. 접수방법: 본인 직접 방문, 전자메일(bugae@ice.go.kr), 등기우편, 대리접수 가능

※ 전자메일 접수 시 2026년 7월 24일(금) 16:40까지 도착분에 한하여 인정함.

※ 등기우편은 접수마감일 등기소인분에 한함(인천광역시 부평구 수변로 57번길 36)

※ 대리 접수인 경우 대리인 신분증, 응시자 신분증 지참하여 방문

라. 응시원서는 제출 및 접수 후 기재사항에 대하여 수정할 수 없음

마. 서류심사결과 발표: 2026. 8. 14.(금) 14시 이후 - 개별 통보

바. 면접 일시 및 장소: 2026. 8. 19.(수) - 시간 및 장소 개별 통보

※ 1차 공고 시 접수자가 없을 경우 2차 공고 실시(2026. 7. 27.~7. 31.)

※ 심사 및 발표 등 채용일정은 학교일정에 따라 변경될 수 있음.

7. 채용서류 반환

가. 채용 여부 확정 이후 구직자가 채용서류의 반환을 요구하는 경우 본인임을 확인한 후 반환함(확정된 채용대상자는 제외)

나. 반환청구권 행사 기간 : 채용확정일 이후 14일부터 180일 이내

다. 반환청구권 행사 방법 : 채용서류 반환청구서 제출(행정실 및 건강체육부 방문)

라. 반환기한 : 반환 청구일로부터 14일 이내

마. 채용서류 파기 : 반환청구권 행사 기간 내 요구가 없을 경우 채용서류 파기

바. 기타 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률 및 시행령」에서 정하는 바에 따름

사. 전자메일로 신청하는 경우는 채용서류 반환하지 않음

8. 유의사항 및 기타

가. 공고된 사항의 불이행, 제출 서류의 허위 기재 또는 기재 착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임이며 채용이 취소될 수 있습니다.

※ 채용절차의 공정화에 관한 법률 제6조(채용서류의 거짓 작성 금지)

구직자는 구인자에게 제출하는 채용서류를 거짓으로 작성하여서는 아니 된다.

나. 접수된 채용서류를 반환 청구할 경우 본인 확인 후 채용확정일 이후 14일부터 180일 이내 청구할 수 있으며, 해당 서류는 청구일로부터 14일 이내에 반환됩니다.

※ 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조 및 시행령 제2조

다. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 구직자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우 채용서류 반환청구서를 제출(수신 여부 유선 확인 필수)하여야 합니다.

라. 합격자 통지 후라도 성범죄경력조회·아동학대 관련 범죄 전력조회 및 채용신체검사 등을 통하여 근로자로 임용하기에 부적합한 결격사유가 있을 경우 합격·임용이 취소됩니다.

마. 최종합격자의 합격 취소 시 상기 2차 심사에 의거한 차점자를 채용할 수도 있습니다.

바. 지원자가 적은 경우라도 자체 면접기준에 미달 시 채용하지 않을 수 있습니다.

사. 문의 사항은 부개고등학교 건강체육부(☎ 032-722-5660)로 문의하시기 바랍니다.

- 학교 소재지 : 인천광역시 부평구 수변로 57번길 36

2026. 7. 15.

부개고등학교장

붙임 1

응시원서

응시원서

응시번호

※여기는 기재하지 않습니다.

응시직종명

학교운동부지도자(양궁)

성명	한글		생년월일	. . .(만 세)		
	한자		휴대폰 (필수기재)			
주소						
경력	구분	기간	근무년수	근무기관 (부서)	직위(급)	퇴직사유
		~				
		~				
		~				
		~				
		~				
		~				
자격 사항	취득년월일	자격·면허증			시행처	

상기 기재 사항은 사실과 상위 없으며 만일 시험합격 또는 임용 후에 허위사실이 판명되었을 때에는
합격 취소 또는 임용의 취소 처분에도 이의를 제기하지 아니하겠음을 서약합니다.

2026. . .

성 명 (인)

부개고등학교장 귀하

붙임 2 자기소개서

자 기 소 개 서

성 명 :

※ 특별한 양식 없이 응모자가 자유롭게 기술(2매 이내)

- 자기소개, 성장 과정, 성격 · 장단점, 지원동기 및 포부 등을 자유롭게 기술

2026. . .

작 성 자 : (서명)

붙임 3

개인정보 수집 · 이용 · 제3자 제공 동의서

개인정보 수집 · 이용 · 제3자 제공 동의서

부개고등학교에서는 교육감소속근로자(학교운동부지도자)채용과 관련하여 귀하의 개인정보를 아래와 같이 수집·이용·제3자 제공을 하고자 합니다.

다음의 사항에 대하여 동의 여부를 체크, 서명하여 주시기 바랍니다.

▶ 개인정보 수집 및 이용 동의

수집·이용하려는 개인정보의 항목	개인정보의 수집·이용 목적	개인정보 이용기간 및 보유기간
성명 (한글,한자), 생년월일, 주소, 사진, 연락처 (휴대폰, 자택전화), 학력, 경력, 자격, 가족관계, 자기소개, 공무원채용신체검사결과, 기본증명사항, 등기사항부존재증명사항, 범죄경력조회사항, 아동학대관련범죄전력조회사항	본인식별절차에 이용, 공지사항 전달 및 관련자료 발송, 자격 확인, 서류전형 및 면접전형 등 지원자 평가에 이용	전형 절차 완료 시까지 활용, 5년간 보존 후 이관

※귀하께서는 개인정보 제공 및 활용에 거부할 권리가 있습니다.

다만, 동의가 없을 경우 채용 전형 진행이 불가능할 수 있음을 알려 드립니다.

☐동의함.

☐동의하지 않음.

▶ 고유식별정보 수집 및 이용 동의

수집·이용하려는 개인정보의 항목	개인정보의 수집·이용 목적	개인정보 이용기간 및 보유기간
성명(한글, 한자), 주민등록번호	본인 식별 절차에 이용	전형 절차 완료 시까지 활용, 5년간 보존 후 이관

※귀하께서는 개인정보 제공 및 활용에 거부할 권리가 있습니다.

다만, 동의가 없을 경우 채용 전형 진행이 불가능할 수 있음을 알려 드립니다.

☐동의함.

☐동의하지 않음.

▶ 개인정보의 제3자 제공 동의

개인정보를 제공받는 자	제공하는 개인정보의 항목	개인정보를 제공받는 자의 개인정보 이용목적	개인정보를 제공받는 자의 개인정보 이용기간 및 보유기간
결격사유 조회기관	성명(한글, 한자, 영문), 주민등록번호, 주소, 연락처(휴대폰, 자택전화)	성범죄경력조회, 아동학대 관련 범죄 경력 조회	결격사유 조회 기간

※귀하께서는 개인정보 제공 및 활용에 거부할 권리가 있습니다.

다만, 동의가 없을 경우 채용 전형 진행이 불가능할 수 있음을 알려 드립니다.

☐동의함.

☐동의하지 않음.

본인은 본 “개인정보의 수집·이용·제3자 제공 동의서” 내용을 읽고 명확히 이해하였으며, 이에 동의합니다.

2026. . .

생년월일 :

성명 :

(인 또는 서명)

부개고등학교장 귀하

붙임 4

공정채용 확인서

공정채용 확인서

채용 등의 불공정 채용을 방지하기 위하여 아래와 같은 사항에 대하여 응시자 본인 확인을 받고자 하오니, 사실 그대로 기재하여 주시기 바랍니다.

1. 교직원 중 친인척 관계가 있다. (유 : ☐, 무 ☐)

- 친척 관계에 있다면 () 촌 이내의 관계이며, ()에 근무 중인 (성명 :)이다.

※ 친인척(민법상 친족) 범위: 8촌 이내 혈족, 4촌 이내 인척, 배우자(배우자의 4촌 이내의 인척 포함)

- 재직 중인 친인척 관계의 직원이 있다면 해당 직원이 본인의 채용과 관련하여 영향력을 행사하였다. (생각한다 : ☐ / 생각하지 않는다 : ☐)

2. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자등의 취업제한)에 따라 공직자로서 직무와 관련된 부패행위로 비위면직되거나 벌금 300만원 이상의 형 선고를 받은 사실이 있다. (유 : ☐, 무 ☐)

- (파면 : ☐ / 해임 : ☐)된 사실이 있으며, 소속 기관 ()에서 (20 년 월 일)자로 퇴직하였다.

- (벌금 300만원 이상의 형의 선고)를 받았으며, (법령 :) 위반 사실이 있다.

기재사항은 모두 사실이며, 추후 채용비리 사항이 확인되거나 공직자 비위면직사실이 확인되었을 경우 어떠한 이의도 제기하지 않고 입사가 취소됨을 확인합니다. 또한 본 확인서 작성 시에 인지하지 못한 친·인척 관계가 추후 밝혀질 경우 채용비리 해당 여부 조사에 적극 협조할 것이며 조사 결과에 따라 입사가 취소될 수 있음을 확인합니다.

2026년 월 일

◦ 생년월일 :

◦ 성 명 : (서명)

□ 개인정보의 수집·이용 고지

① 수집·이용 목적

- 공공기관 채용경로 조사 및 채용비리 여부 조사

② 수집·이용 항목

- 성명, 생년월일, 소속 교직원과의 관계 및 해당 교직원 소속·성명, 공직자 비위면직사실여부

③ 보유기간 : 재직기간동안 보유

부개고등학교장 귀하

붙임 5

행정정보공동이용 사전동의서

행정정보공동이용 사전동의서

1. 이용기관 명칭 : 부개고등학교

2. 이용사무(이용목적) : 학교운동부지도자 채용 관련

3. 공동이용 행정정보(구비서류)

연번	행정정보명	연번	행정정보명
1	범죄경력 유무 조회		
2			
3			

※ 이용기관은 본인이 동의한 위 공동이용 행정정보를 확인하기 위해 「개인정보 보호법」 시행령 제19조에 따라 주민등록번호, 여권번호, 운전면허의 면허번호 또는 외국인등록번호가 포함된 행정정보를 처리할 수 있습니다. 이용기관이 요청하는 경우 기재하여 주십시오.

(필요시 기재사항)

(■주민등록 □여권 □외국인등록 □운전면허) 번호 : _____

4. 정보주체(본인) 동의사항

- 본인은 위 사무의 처리를 위하여 「전자정부법」 제36조에 따른 행정정보공동이용을 통해 이용기관의 업무처리담당자가 전자적으로 본인의 구비서류(공동이용 행정정보)를 확인하는 것에 동의합니다.

※ 만일, 본인이 위 행정정보 이용에 대해 동의를 하지 아니할 경우에도 불이익은 없습니다. 다만, 동의하지 아니한 경우에는 본인이 해당 구비서류를 제출하여야 합니다.

2026년 월 일

대상자 본인

성 명 : (서명 또는 인)

생년월일 :

전화번호 :

■ 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 시행규칙 [별지 제10호의2서식] <신설 2018. 3. 21.>

(앞쪽)

성범죄 경력 및 아동학대 관련 범죄전력 조회 동의서

대상자	성 명(외국인의 경우 영문으로 작성)
	주민등록번호(외국인의 경우 외국인등록번호/국적)
	연락처(휴대전화 등)

본인은 부개고등학교의 취업자(취업예정자)로서 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조 및 같은 법 시행령 제25조에 따른 성범죄경력 조회와 「아동복지법」 제29조의3 및 같은 법 시행령 제26조의4에 따른 아동학대관련범죄 전력 조회에 동의합니다.

2026년 월 일

동의자

(서명 또는 인)

인천삼산경찰서장 귀하

유의사항

-
1. 개인정보 수집항목: 성명, 주민등록번호(외국인의 경우 외국인등록번호 및 국적)
 2. 개인정보 제공 거부에 따른 제한사항: 귀하는 개인정보 제공 동의를 거부할 권리가 있으나, 동의 거부 시에는 취업에 제한을 받을 수 있습니다.
 3. 개인정보의 수집·이용 목적: 수집된 개인정보는 성범죄 경력 조회 신청, 아동학대관련범죄 전력 조회 신청 등을 위하여 사용됩니다.
 4. 동의자가 2인 이상일 경우에는 뒤쪽에 일괄하여 작성할 수 있습니다.
-

210mm×297mm[백상지(80g/㎡) 또는 중질지(80g/㎡)]

붙임 7

채용결격사유 부존재 확인서

채용결격사유 부존재 확인서

본인은 인천광역시교육감과 근로계약을 체결함에 있어 아래 결격사유에 해당되지

않음을 확인합니다.

※ 채용 후 아래 결격사유가 확인될 경우 자동 면직 됨

결격사유

▶ 인천광역시교육감 소속 근로자 취업규칙 제5조(채용결격사유) 및 특수운영직군 인사 관리규정 제5조(채용결격사유)에 해당하는 사람

1. 「후견등기에 관한 법률」에 따라 피성년후견인 또는 피한정후견인으로 후견 등기부에 기록된 사람
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정 된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아 니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 「아동·청소년의 성 보호에 관한 법률」 제56조에 의한 성범죄 경력조회 결과 취업이 제한되는 사람
8. 「아동복지법」 제29조의3에 의한 아동학대관련 범죄 전력조회 결과 취업이 제 한되는 사람
9. 공인된 종합 의료기관에서 신체검사 결과 취업이 부적당한 자로 판정된 사람
10. 그 밖에 업무수행이 불가능하다고 판단되는 사람

- ▶ 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 해당되는 자
- ▶ 공고일 현재 취업가능 법정 연령(18세 이상)에 미달한 자

2026. . .

확인자 : (인)

부개고등학교장 귀하

[붙임 8]

징계사실유무확인서 발급 신청서

※ 관리번호란은 작성하지 않으며, []에는 해당되는 곳에 √ 표시를 합니다.

관리번호	접수일	처리기간	14일
------	-----	------	-----

[붙임 9]

개 인 정보 수 집 · 이 용 및 제 3 자 제 공 동 의 서

스포츠윤리센터는 국민체육진흥법 제18조의13제④항에 따라, 채용예정자가 이력서에 기재한 이력에 대하여 「개인정보 보호법」 제15조, 제17조 등 관계 법령에 따라 다음과 같이 개인정보를 수집·이용 및 제3자에게 제공하고자 합니다. ※ 반드시 자필 서명 후 제출해 주십시오

□ 개인정보 수집·이용 내역(필수)

수집·이용 항목		수집 목적	보유 기간
개인 사항	본인식별을 위한 정보 체육인인명정보, CI, DI, 생년월일, 성명, 성별, 연락처	징계사실유무 조회 및 관련 확인서 발급	3년
이력 사항	이전/현재 소속정보(종목, 소속단체, 소속기관, 직위), 징계 기관, 징계양정(징계 기간, 징계종류)		

※ 위의 개인정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의를 거부할 경우 징계사실유무확인서 발급이 제한됩니다.

☞ 위와 같이 개인정보를 수집·이용하는데 동의하십니까?

동의		미동의	
----	--	-----	--

□ 개인정보 수집·이용 내역(선택)

수집·이용 항목	수집 목적	보유 기간
주소	본인 우편통보 희망 시 발송을 위함	3년

※ 위의 개인정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의를 거부할 경우 본인 우편통보가 불가합니다.

☞ 위와 같이 개인정보를 수집·이용하는데 동의하십니까?

동의		미동의	
----	--	-----	--

□ 징계 이력 확인을 위한 개인정보 제3자 제공 동의(필수)

제공 받는 자	제공 목적	제공 항목	제공 받는 자의 보유·이용 기간
체육기관·단체	징계사실 조회	개인정보 수집·이용 항목 중 동의를 받은	최대 3년 (각 기관 개인정보 처리방침에 따름)
채용기관·단체	확인서 요청 대상자의 징계 이력		

스포츠윤리센터이사장 귀하

[붙임 10]

민감정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서

국민체육진흥법 제18조의13제④항에 따른 징계사실유무확인서 발급과 관련하여,
위반행위 기재를 선택하심에 따라 개인정보보호법 제23조제①항1호에 따른 민감정
보 수집, 이용 및 제3자 제공에 대한 동의를 수집합니다.

※ 반드시 자필 서명 후 제출해 주십시오.

□ 민감정보 수집·이용 관련(선택)

수집·이용 항목	수집 목적	보유 기간
위반행위 이력(개인정보 포함) 「개인정보보호법」 제23조에 따른 민감정보 중 성생활 등에 관한 정보(성비위) 포함	위반행위 조회 및 확인서 기재	최대 3년

※ 위의 민감정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의를 거부할 경우 징계사실유
무확인서 내 위반행위 기재가 제한됩니다.

☞ 위 사항에 동의하십니까?

동의		미동의	
----	--	-----	--

□ 민감정보 제3자 제공 및 이용 관련(선택)

제공 받는 자	제공 목적	제공받는자의 보유·이용 기간	제공 항목
체육기관·단체	위반행위 조회 및 회신	각 기관 개인정보처리방침에 따름	수집한 모든 항목
채용기관·단체	확인서 요청 대상자의 위반행위 이력 확인		
스포츠윤리센 터	위반행위 조회 및 확인서 발급	3년	

※ 위의 민감정보 제3자 제공 및 이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의를 거부할 경우 징

계사실유무확인서 내 위반행위 기재가 제한됩니다.

위 사항에 동의하십니까?

동의	☐	미동의	☐
----	--------------------------	-----	--------------------------

채용예정기관·단체: 부개고등학교

성명 :

생년월일 :

(서명)

2026. . .

스포츠윤리센터이사장 귀하

[붙임 11]

※ 반드시 자필 서명 후 제출

징계사실유무확인서 발급을 위한 동의서(채용기관용)

본인은 귀 기관 또는 단체에서 시행하는 체육지도자 채용공고의 합격 대상자로서 「국민체육진흥법」 제18조의13제④항에 따른 징계사실유무확인서 발급을 위해 다음 사항을 모두 인지하였습니다.

1. 본인은 만 14세 이상으로, 본인이 서명·날인한 동의서의 복사본은 자료의 진위 검증을 위해서 원본과 동일하게 유효하다는 것을 인정합니다.
2. 본인이 이력서에 기재한 경력은 체육계에서 근무한 모든 경력 사항이며, 누락이 없음을 확인합니다.
3. 스포츠윤리센터에서 발급되는 징계사실유무확인서가 개인정보 및 민감정보를 포함할 수 있다는 것을 인지하고, 귀 기관의 채용에 사용하는 것에 동의합니다.
4. 채용일 이후 징계가 확정되거나 양정이 변경된 사실이 있을 경우, 귀 기관에 즉시 통지하겠습니다.

위 사항에 모두 (☐ 동의 / ☐ 미동의) 합니다

* 미동의하실 수 있으며, 미동의 시 징계사실유무확인서 발급 신청과 징계사실 확인이 제한됩니다

2026년 월 일

생년월일 :

성명 :

(서명)

부개고등학교장 귀하