

# 강사 채용 공고

2026학년도 고교학점제 역량강화 체육 프로그램 외부 강사 채용 공고본교에서는 고교학점제 운영에 따른 학생 선택형 교육과정 내실화 및 학생들의 건강한 학교생활을 위해 전문성을 갖춘 체육 프로그램 강사를 다음과 같이 모집합니다.

2026년 03월 30일

강 서 고 등 학 교 장

### 1. 채용

- 가. 채용 권자 : 강서고등학교장
- 나. 채용 절차 : 공개 채용
- 다. 채용분야 및 채용 예정인원 : 아래 참조
- 라. 채용 응시 자격 : 내국인으로서 채용 분야 체육대학 학사졸업 이상 소지자

### 2. 근무 조건

- 가. 신분 : 고교학점제 역량강화 (체육) 강사
- 나. 계약 : 학교장과 계약
- 다. 계약 기간 : 2026.04.22.(화) - 2026.12.31.(목) 기간 중 본교 학사 일정에 맞추어 진행
- 라. 수업 형태 :
  - 1) 체육수업 운영 : 수업 운영 및 실기지도
- 마. 채용 인원 : 아래 표 참조

| 모집파트     | 체육 | 비고           |
|----------|----|--------------|
| 모집인원 (명) | 2  | 웨이트 트레이닝, 탁구 |

### 바. 강사료 :

- ① 체육 : 정규수업 시간 (1시간=50분 기준) : 25,000원  
 (\*웨이트 트레이닝, 탁구 각 주 4시간씩, 화요일, 금요일, 여름방학 제외)  
 \*탁구 화요일 : 08:10 ~ 14:00 (1,2,4,5 교시, 점심시간 제외)  
 \*웨이트트레이닝 금요일 : 08:10 ~ 12:00(1,2,3,4교시)

### 3. 응모 자격 및 우대 조건

- 가. 국가 공무원법 제33조 각호의 결격사유가 없는 자
- 나. 직무수행의 결격사유나 학생 지도 시 건강에 이상이 없는 자
- 다. 음악대학 학사 이상 졸업자 (학사 졸업예정자 혹은 학사 휴학자 지원 불가)
- 라. 관련전공 외국 음악대학 석사 및 박사 졸업자 우대
- 마. 강사 송출 업체 소속이 아닌 자
  - 추후 강사가 인력송출업체 소속임이 밝혀졌을 때 즉시 계약 해지함.
- 바. 관련 분야 강사 경험이 있으며 교육적 사명이 뛰어난 자
- 사. 학교의 각종 행사 지원에 적극적으로 참여 가능한 자, 관련 자격증 소지자 우대**

### 4.응모 자격 제한 : 다음 각 호의 하나에 해당하는 자는 응모할 수 없음

- 1) 국가공무원법 제33조(결격사유) 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
- 2) 교육공무원법 제10조의 3(채용의 제한) 제1항 및 10조의4에 해당하는 자
- 3) 교육공무원 임용령 제11조의4(부정행위자에 대한 조치) 제1항 및 제2항 해당 자
- 4) 병역복무 중인 경우 채용일까지 미전역 예정자

- 5) 청소년의 정보보호에 관한 법률 제56조(아동·청소년 관련기관 등에의 취업제한 등) 제1항 해당자
- 6) 아동복지법 제29조의 3(아동관련기관의 취업제한 등)
- 7) 기타 관계법령에 의하여 임용에 결격사유가 있는 자

5. 원서 접수

- 가. 기간 : 2026.03.30.(월) - 2026.04.03.(금) 담당자 e-mail 도착분
- 나. 방법 : e-mail : [vlcjsdnd@naver.com](mailto:vlcjsdnd@naver.com) (**지원자 공통 항목의 서류를 합쳐 1개의 PDF 파일로 제출**)
- 다. 문의 사항 : 070-4022-4726

6. 심사 일정

| 순서 | 일정                              | 추진 내용          | 비고      |
|----|---------------------------------|----------------|---------|
| 1  | 2026.03.30.(월) ~ 2026.04.03.(금) | 채용 공고 및 서류 마감  | 채용계획 공개 |
| 2  | 2026.04.07.(화)                  | 서류 심사 및 합격자 발표 | 개별 통보   |
| 3  | 2026.04.09.(목)                  | 수업 실연 및 면접 심사  | 개별 통보   |
| 4  | 2026.04.10.(금)                  | 최종 합격자 발표      | 개별 통보   |
| 5  |                                 | 채용 계약          |         |

7. 제출 서류

| 구분        | 제출서류   | 제출일              | 비고  |
|-----------|--|------------------|---|
| 지원자<br>공통 | <b>가. 지원서, 자기소개서, 정보동의서, 강의계획서(소정양식) 【붙임】</b><br><b>나. 최종학력 졸업증명서(학사 혹은 학사 이상) 각 1부</b><br><b>다. 재직증명서 혹은 경력증명서 1부</b><br>라. 교원자격증 사본 또는 자격 인정 조서 1부   | 원서<br>접수<br>기간   | <b>필수(가, 나, 다)</b><br><b>선택 (라)</b>   |
| 최종합격자     | <b>마. 채용신체검사서</b><br><b>바. 취업(예정)자에 대한 성범죄경력 및 아동학대<br/>관련 범죄전력조회 신청서</b><br><b>사. 잠복결핵검사서 (인터페론 감마분비검사 - 혈액)</b><br><b>아. 약물중독검사서 (마약검사-TBPE)</b><br>자. 서약서 및 각서 각 1부<br>차. 통장사본 1부<br>카. 도장 1개 | 학교의<br>안내에<br>따름 | <b>필수(마)-(아)</b><br><b>미제출 시</b><br><b>채용 취소</b><br><b>(자), (차), (카)</b><br><b>학교의 안내에</b><br><b>따름</b> |

8. 유의 사항

- 가. 지원서 등에 허위 기재 또는 기재 착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 임용 희망자 본인의 책임입니다.
- 나. 강사 임용 희망자는 자격 요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 접수하기 바라며, 제출한 서류는 일체 반환하지 않습니다.
- 다. 지원서나 각종 증명서의 기재 내용이 법규를 위반한 경우, 임용 자격을 제한하거나 임용을 취소할 수 있습니다.
- 라. 취업(예정)자에 대한 성범죄경력 및 아동학대 관련 범죄전력조회 후 부적격 판정을 받을 경우 임용을 취소할 수 있습니다.
- 마. 지원서 접수 결과 응모자가 선발 예정 인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 바. 일정은 본교 학사 일정에 맞추어 변동될 수 있습니다.
- 사. 프로그램 일정에 맞추어 지각·결근 등이 일정 기간 무단 혹은 지속적으로 발생할 경우, 사유에 따라 즉시 계약을 해지할 수 있습니다.
- 아. 강사로 임용되더라도 추후 기간제 교원 및 정규교원으로 임용하거나 임용 시험 시 가산점 등의 혜택은 없습니다.

# 강사 지원서

※지원파트 : 탁구, 웨이트 트레이닝

|               |   |               |     |  |      |   |   |  |
|---------------|---|---------------|-----|--|------|---|---|--|
| 사진<br>(3×4cm) | 인 | 성             | 한 글 |  | 생년월일 |   | 성 |  |
|               | 적 | 명             | 한 자 |  |      | 별 |   |  |
|               | 사 | 현주소 (우편번호 : ) |     |  |      |   |   |  |
|               | 향 | e-Mail        |     |  |      |   |   |  |
|               |   | 연락처<br>(휴대전화) |     |  |      |   |   |  |

|                  |             |                          |       |
|------------------|-------------|--------------------------|-------|
| 학<br>력<br>사<br>항 | 학 교 명 (소재지) | 재 학 기 간                  | 비 고   |
|                  | ○○고등학교      | 1993. 3. 1 - 1996. 2. 28 |       |
|                  | ○○대학교       |                          | ○○학과  |
|                  | ○○대학교 ○○대학원 |                          | (전공명) |

|                  |            |                         |         |     |
|------------------|------------|-------------------------|---------|-----|
| 경<br>력<br>사<br>항 | 직 장 명      | 근 무 기 간                 | 근 무 부 서 | 비 고 |
|                  | (예시) ○○중학교 | 2009.03.01 ~ 2009.08.31 | 교무부     | 기간제 |
|                  |            |                         |         |     |
|                  |            |                         |         |     |

|        |     |      |      |
|--------|-----|------|------|
| 자<br>격 | 자 격 |      |      |
|        | 자격명 | 취득일자 | 발급기관 |
|        |     |      |      |
|        |     |      |      |

|        |          |     |      |    |
|--------|----------|-----|------|----|
| 수<br>상 | 관련 수상 경력 |     |      |    |
|        | 취득년월일    | 수상명 | 수여기관 | 비고 |
|        |          |     |      |    |
|        |          |     |      |    |

위 기재 사항은 사실과 틀림이 없습니다.

20 . . . .

작성자 : (서명)

강서고등학교장 귀하

# 자 기 소 개 서

## 작성요령

- 양식에 따라 자유롭게 기술하되 강사 지원 동기, 본인의 교육관, 앞으로의 활동 계획을 2쪽 이내 작성

## 성장과정 및 성격의 장·단점

## 강사 지원 동기

## 본인의 교육관, 활동계획

위와 같이 자기소개서를 제출함에 있어 허위사실이 없음을 확약합니다.

20   년   월   일

지원자

(인/서명)



# 강의계획서

\*파트-지도강사명 :

1. 교육목표 :

2. 교육방법 :

3. 교육구성 :

-

4. 기대효과

5. 차시별 지도계획

| 프로그램명 |       | 지도강사  |     |    |
|-------|-------|-------|-----|----|
| 활동 목표 |       |       |     |    |
| 차시    | 활동 주제 | 활동 내용 | 준비물 | 비고 |
| 1     |       |       |     |    |
| 2     |       |       |     |    |
| 3     |       |       |     |    |
| 4     |       |       |     |    |
| 5     |       |       |     |    |
| 6     |       |       |     |    |
| 7     |       |       |     |    |
| 8     |       |       |     |    |
| 9     |       |       |     |    |
| 10    |       |       |     |    |
| 11    |       |       |     |    |
| 12    |       |       |     |    |
| 13    |       |       |     |    |
| 14    |       |       |     |    |
| 15    |       |       |     |    |
| 16    |       |       |     |    |
| 17    |       |       |     |    |
| 18    |       |       |     |    |
| 19    |       |       |     |    |
| 20    |       |       |     |    |