

# 인천백석초등학교 2026학년도 학력향상지원 강사 위촉 공고

인천백석초등학교에서는 성실하고 능력 있는 학력향상지원 강사를 다음과 같이 채용하고자 공고합니다. 참여를 희망하시는 선생님께서는 아래 내용을 참고하여 지원해 주시기 바랍니다.

## 1. 위촉: 강사 1명

기간	지도 대상	보수 및 위촉 시간	유의 사항
2026. 4. 20. ~ 2026. 12. 31.	3~6학년 (4학급)	시간당 30,000원 총 16주 예정 학급별 주당 각 2시간	- 지도 학급은 학년 또는 학생 수준에 따라 구성될 수 있음

※ 2026. 4. 20.(월)부터 수업 시작 예정

※ 교육청 예산이 추가 배부될 경우 지도 시간이 증가될 수 있음.

※ 지도 요일, 횟수, 시간 등은 학교 사정 및 학년 교육과정 운영에 따라 변동 가능

## 2. 지원 기준

가. 연령: 공고일 기준 취업가능 법정 연령(18세 이상)인 자

나. 초·중등교육법시행령 제42조 제1항 관련 '강사' 자격 기준에 해당하는 자 (해당 분야 관련학과 전공자 우대)

### 【초중등교육법 시행령 별표 2 : '강사' 자격 기준】

- 대학(유치원의 경우에는 전문대학을 포함한다) 졸업자 또는 이와 동등 이상의 학력이 있는 자로서 담당 과목과 동일 또는 유사한 과목을 전공한 자
- 전문대학 졸업자 또는 이와 동등 이상의 학력이 있는 자로서 담당과목과 관련되는 분야에 2년 이상 실무경력이 있는 자
- 고등학교 졸업자 또는 이와 동등 이상의 학력이 있는 자로서 담당과목과 관련되는 분야에 4년 이상 실무경력이 있는 자
- 제1호 내지 제3호외의 자로서 교육감이 따로 정하는 자격기준에 해당하는 자

다. 학습지원대상학생 지도, 방과후학교 강사 등 학생 지도 관련 유경험자

라. 2026년 4월부터 2026년 12월까지 주어진 날짜 및 시간에 반드시 근무가 가능한 자

마. 위촉 결격 사유(건강, 성격, 인성, 성범죄 및 전과기록 등)가 없는 자

**<결격사유>**

- 「교육공무원법」제10조의3(채용의 제한)제1항 및 제10조의4(결격사유)에 해당하는 자(사립학교는 「사립학교법」 제54조의3제4항 및 제5항)
- 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」제56조(아동·청소년 관련기관 등에의 취업제한 등)에 따라 유아교육법」제2조의 유치원 및 「초·중등교육법」제2조의 학교에 취업이 제한된 자
- 「아동복지법」제29조의 3(아동관련기관의 취업제한 등)에 따라「유아교육법」제2조의 유치원 및 「초·중등교육법」제2조의 학교에 취업이 제한된 자
- 채용 및 근무 과정에서 비리와 관련하여 임용 계약이 해지된 자
- 병역 복무 중인 경우, 채용일까지 미 전역 예정자
- 기타 관계 법령에 의하여 임용에 결격사유가 있는 자

**3. 근무 조건**

- 가. 신분: 기초학력 보장 사업의 외부강사는 ‘위촉직’으로 함
- 나. 보수: 시간당 30,000원(세금 제외 전 기준)
- 다. 근무 시간: 각 학급별 방과 후 각 2시간. 근무 요일, 구체적인 근무 시간은 추후 협의

**4. 전형 방법**

- 가. 1차 서류 심사 합격자에 한해 2차 면접 심사 등을 실시하여 채용 대상자 선정
- 나. 1차 서류전형 실시 후 적격자가 없을 경우 재공고 할 수 있으며 최종 합격자가 계약을 포기할 경우 별도의 절차 없이 차순위자와 계약할 수 있음.

**5. 위촉 일정 및 제출 서류**

구 분	채용 일정	제출 서류
공고 및 접수 기간	2026. 4. 1.(수) ~ 2026. 4. 3.(금) 14:00	<b>1. 지원서 [붙임1]</b> <b>2. 자기소개서 1부(최종학력, 전공 등 포함) [붙임2]</b> <b>3. 개인정보 수집·이용 및 제 3자 제공 동의서[붙임3]</b> - 접수방법: 우편 및 방문, 전자메일( <b>bae717@ice.go.kr</b> ) 접수 - 접수 마감일 14:00까지 도착분에 한함(수정본 포함) ※ 방문 접수의 경우 접수 기간 내 08:30~ 16:30 이며, 점심시간(12:00~13:00) 제외(접수 장소: 교무실) ※ 우편 제출시 겉면 봉투에 ‘강사 채용지원 서류 재중’ 기재 (주소: 인천광역시 서구 청마로 55 인천백석초등학교 교무실) ※ 전자메일 제출 시 서류 스캔본은 되도록 하나의 PDF파일로 제출하며, 2차 심사 시 원본 지참 및 제출 ※ 서명 등 누락 여부 최종 확인 (서명란 서명 후 스캔하여 첨부)

구 분	채용 일정	제출 서류
1차 서류전형 합격자 발표	2026. 4. 8.(수) 16:00 예정	* 1차 서류 합격자에게만 개별 통보
2차 면접 전형	2026. 4. 9.(목) 15:30 예정	1. 최종학력증명서, 2. 경력증명서, 3. 자격증 사본(원본 지참) ※ 면접 심사 당일 제출 (원본 대조 후, 반환) (미지참 시 불이익이 있을 수 있음)
최종 합격자 발표	2025. 4. 13.(월) 16:00 예정 *면접 심사 후 개별 통지	1. 건강검진기관에서 발행한 건강검진대체통보서 또는 채용신체검사서 (흉부 X-ray 포함, 최근 1년 이내, 공무원채용 신체검사서도 가능, 보건소 발행 건강진단서는 불가) 2. 잠복결핵 검진확인서 또는 검진결과지 사본 (생애 1회 검진으로 기 잠복결핵 감염검진확인서 제출 가능) 3. 성범죄 경력 및 아동학대 관련 범죄 전력 조회 회신서 4. 4대 폭력 예방교육 이수증(한국양성평등교육진흥원 이러닝 센터) 5. 신분증 사본 6. 통장사본 ※ 상기 서류는 최종 합격자에 한하여 제출

※ 면접 일정은 해당 학교 사정에 따라 변경될 수 있음(변경 시 사전 통보)

## 6 기타 사항

가. 지원서나 각종증명서 등의 허위 기재 또는 기재 착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 감점, 합격 취소 등의 불이익은 채용 희망자 본인의 책임임

나. 채용 희망자는 자격 요건 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 접수하도록 하며, 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 및 같은 법 시행령에 의거하여 채용 여부가 확정된 이후 탈락한 응모자(확정된

채용대상자는 제외)가 채용서류 반환청구서[붙임4] 제출 시 반환할 수 있음

### [제출 서류의 반환 안내]

※ 응시자가 제출한 서류는「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조(채용서류의 반환 등) 같은 법 시행령 제4조에 따라 최종 합격자를 발표한 날 이후 30일 전까지 반환을 청구할 수 있음

※ 30일 이후 반환되지 않은 불합격자의 제출 서류는 기록물로 관리하도록 하며, 단위과제카드(불합격자미반환채

용서류관리)에 등록 후 5년간 보존하고 보존기간 경과 후 「공공기록물 관리에 관한 법률」의 절차에 따라 평가·폐기

- 다. 최종합격자가 계약을 포기하거나 학력향상지원 강사가 일신상의 사유로 3개월 이내에 중도 퇴직하는 경우, 최초 임용 당시 임용심사위원회 심사를 거친 차순위자로 별도의 공고 없이 계약 체결 가능
- 라. 최종합격자로서 계약 체결되었더라도 결격사유 및 응시 제한 사유가 발견되면 즉시 계약 해지
- 마. 근무 중 성실하지 못한 행동 등으로 부적격하다고 판단될 경우 해임될 수 있음
- 바. 학교 심사 결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음
- 사. 1차 심사와 2차 심사 점수는 합산하지 않으며, 2차 심사 점수를 기준으로 최종 합격자를 선발함.
- 아. 공고된 사항의 불이행, 연락 불능 등으로 인해 발생된 불이익은 본인의 귀책 사유로 선정 및 계약을 무효로 할 수 있음
- 자. 기타 사항은 인천백석초등학교 담당 교사에게 문의 (오후 3시 이후, ☎032-590-7816)

2026년 4월 1일

**인 천 백 석 초 등 학 교 장**

[붙임 1]

## 2026학년도 백석초 학력향상지원 강사 지원서

사진	인명	성명	한 글		생년월일	(만 세)	성별	
		한 자						
	사항	현주소						
		e-mail						
		자택전화		휴대폰				

학력사항	학교명	재학기간	전공	수학구분
				졸업/재학/수료/중퇴
				졸업/재학/수료/중퇴
				졸업/재학/수료/중퇴

경력사항	직장명	근무기간	담당내용	비고

자격사항	자격명	취득일자	발급기관

본인은 위와 같이 지원서를 제출하고, 강사 선발을 위해 인천백석초등학교에서 수집하는 개인정보(성명, 생년월일, 성별, 주소, 연락처 등) 제공에 동의하며, 수집된 개인정보가 제안서 평가 만료일까지 활용되는 것에 동의합니다. 아울러 제출하는 서류에 허위의 사실이 없음을 확인

하며, 허위 사실이 발견될 시 미채용(또는 계약 해지) 처리됨을 인정합니다.

년 월 일

작성자

(서명)

인천백석초등학교장 귀하

[붙임 2]

## 자기소개서

성명	
----	--

- 최종학력, 전공, 지원하게 된 동기, 특기사항 등을 기술(1매 이내)
- 글씨크기 : 13, 줄간격 160%, 글씨체 : 휴먼명조, 글자색 : 검정

## 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서

개인정보의 수집 및 이용 목적	<b>[개인정보 및 고유 식별정보 수집 항목]</b>	
	1. 개인정보: 성명, 생년월일, 주소, 연락처, 전자메일, 사진, 학력 및 경력 사항, 자격 등 내역, 담당 과목, 교육 활동 관련 정보	
	<b>[개인정보 및 고유 식별정보 이용 목적]</b>	
	1. 강사 채용을 위한 서류 심사에 활용 2. 최종학력, 경력 사항, 자격 등 확인	
개인정보 제3자 제공 동의	<b>제공 목적</b>	<b>제공 항목</b>
	1 최종 계약 학교 채용업무 간소화 및 정보제공자의 편의 제공	담당 과목, 성명, 연락처 등 채용지원 관련 정보
개인정보의 보유 및 이용 기간	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 개인정보·고유 식별정보의 보유 및 이용 기간                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 채용심사(절차) 기간만 보유, 이용, 보관</li> </ul> </li> </ul>	
개인정보 제공 동의 거부 권리 및 그에 따른 제약 사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 개인정보 및 고유 식별정보의 제공 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의하지 않을 경우 정보를 제공하지 않습니다.</li> <li>■ 개인정보 및 고유 식별정보 미제공 시 강사 채용 및 관련 내용을 원활하게 제공받지 못할 수 있습니다.</li> </ul>	

1. 개인정보 수집·이용 동의	<input type="checkbox"/> 예	<input type="checkbox"/> 아니요
------------------	----------------------------	------------------------------

2. 개인정보 제3자 제공 동의	<input type="checkbox"/> 예	<input type="checkbox"/> 아니요
-------------------	----------------------------	------------------------------

위 신청인은 「개인정보 보호법」 등에 의해 보호되고 있는 본인에 관한 각종 정보자료를 같은 법 제15조(개인정보의 수집·이용), 제17조(개인정보의 제공), 제18조(개인정보의 목적 외 이용·제공 제한)에 따라 인천광역시교육청 소속기관 및 각급 학교의 협력강사 채용 자료로 수집·이용 및 제3자에게 제공하는 데 동의합니다.

2026년      월      일

성명

(서명)

인천백석초등학교장 귀하

---

[붙임 4] 서류 반환을 희망하는 경우 작성하여 제출(전자메일로 서류 제출 시 해당 없음)

■ 채용 절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 [별지 제3호 서식]

## 채용서류반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호(기재안함)
주 소		
반환장소		

반환청구서류	-지원 시 제출한 서류 일체
--------	-----------------

「채용 절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 선정 서류의 반환을 청구합니다.

청구인 년 월 일  
(서명 또는 인)

인천백석초등학교장 귀하

### 공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

