

불로중학교 교육공무직 (학교운동부지도자) 채용공고

1. 채용인원 및 담당업무

직종명 (채용사유)	채용인원	담당업무	비고
학교운동부지도자 볼링종목 (교육공무직)	1명	1. 학생선수에 대한 훈련계획 작성, 지도 및 관리 2. 학생선수의 각종 대회 출전 지원 및 인솔 3. 경기력 분석 및 훈련일지 작성 4. 훈련장의 안전관리 5. 기타 학생선수 학교생활 전반에 관한 업무	

2. 근로조건 및 보수 등

가. 근로계약기간: 2026. 05. 01. ~ 2027. 02. 28.(10개월)

“계약 기간 10개월 후 계약연장은 재채용 규정에 준함”

“원 근로자가 총원(복직)될(할) 경우, 계약 기간 중이라도 고용관계가 자동 종료됨”

“[기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률]에 따라 무기 계약 전환 대상 아님”

나. 근무장소: 학교가 정하는 볼링장(학교밖 유연근무제)

다. 근로시간:

1) 학기중: 월요일 ~ 금요일 11:20~19:20 (휴게시간 30분)

2) 방학중, 대회 기간: 월요일 ~ 금요일: 08:20~16:20 (휴게시간 30분)

라. 휴게시간: 운동부 훈련시간에 따라 조정

마. 근무형태: 상시근무자

바. 보 수

- 지급형태: 월급제, 교육감 소속 근로주 1유형(학교운동부 지도자)

- 기본급: 2,226,000 원 + 제수당 등을 지급

※ 급여유형 및 급여액은 인천광역시교육청 지침에 의거 변경될 수 있음.

- 4대 보험 가입(보험료 개인부담금은 개인소득에서 공제)

- 기타 근로계약에 관한 사항은 근로기준 관련 법령 및 『인천광역시교육감 소속 근로자 취업규칙』에 의함

3. 응시자격

가. 「인천광역시교육감소속근로자 취업규칙」제5조의 결격사유 및 아래 해당 되지 아니한 자

- 「후견등기에 관한 법률」에 따라 피성년후견인 또는 피한정후견인으로 후견 등기부에 기록된 사람
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 「아동·청소년의 성 보호에 관한 법률」 제56조에 의한 성범죄 경력조회 결과 취업이 제한되는 사람
- 「아동복지법」 제29조의3에 의한 아동학대 관련 범죄 전력 조회 결과 취업이 제한되는 사람
- 공인된 종합 의료기관에서 신체검사 결과 취업이 부적당한 자로 판정된 사람
- 그 밖에 업무수행이 불가능하다고 판단되는 사람
- 최근 3년간(2023년도 이후) 음주 운전 적발된 자 (2회 이상 / 면허 취소된 자)
- 최근 3년간(2023년도 이후) 청렴 위반 (부정청탁 금품수수 등)·아동학대(학교폭력 포함) 관련 징계 처분(학교장 징계 포함) 및 자격정지(6개월 이상) 받은 자 (징계정보시스템 등 확인)
- 응시 기준 자격정지(확정) 중인 자 (3개월 이상)
- 학교운동부 지도자 활동 중 규정 위반으로 계약 해지(해고 포함) 되어 3년이 경과하지 않은 사람
- 사회적으로 물의를 일으킨 사람 (언론보도)

나. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」제82조(비위면직자 등의 취업 제한)에 해당되지 않는 자

다. 공고일 현재 취업 가능 법정 연령(18세 이상)부터 정년에 도달하지 아니한 자

4. 채용기준 및 방법

가. 채용기준

- 제3항의 응시자격을 갖춘 자 중 1차 시험(서류심사)에 결격사유가 없고, 2차 면접에 합격한 자

나. 가산점 부여

- 최근 2년간 전국(소년)체육대회 입상 지도자
- 해당 자격증 소지 지도자 가산점 (1급 스포츠지도자 자격증, 체육교사 자격증)
- 당해 연도 해당교 소속 지도자 학부모 만족도 20점 만점에 16점 이상인 자
※ 채용심사 기준 100점 만점에 해당 항목 가산점 반영 비율 학교 자체 결정

다. 채용(시험) 방법

- 1차 : 서류심사
- 2차 : 면접심사 및 수행능력평가 (1차 서류심사 합격자에 한하여 개별 통보)
- 최종 합격자 통보 : 개별 통보

5. 제출서류

구분	제출 서류	비 고
1차 서류 전형자	① [필수] 운동부 지도자 응시원서 [붙임1 서식] (반드시 별첨 양식 작성, 최근 6개월 이내 촬영된 사진 첨부) ② [필수] 자기소개서 [붙임2 서식] ③ [필수] 개인정보 수집·이용 제공 동의서 [붙임3 서식] ④ [필수] 체육지도사 자격증 ⑤ [필수] 채용결격사유 부존재 확인서 [붙임4 서식] ⑥ [해당자에 한함] 경력증명서 (학교 등 교육기관 경력 등) ⑦ [해당자에 한함] 경기 실적증명서 ⑧ [해당자에 한함] 선수 경력증명서	각 1부

2차 최종합격자	<ul style="list-style-type: none"> ① 주민등록초본 ② 등기사항 부존재 증명서(개인이 법원에서 발급) ③ 행정정보공동이용 사전동의서(참고: 성범죄 경력조회 및 아동학대 관련 범죄전력조회 동의관련) [붙임5 서식] ④ 학교운동부지도자 징계확인서 발급 관련 서류 [개인이 스포츠윤리센터에서 발급] ⑤ 공무원채용 신체 검사서 ⑥ 음주 운전 부존재 확인서(운정경력증명서) ⑦ 그 밖에 필요하다고 인정되는 서류 	각 1부
---------------------	--	------

6. 응시원서 접수

- 가. 접수기간 : **2026. 4. 21. (화) ~ 2026. 4. 25. (토) 16:00**
- 나. 접수장소 : 불로중학교 체육안전부
- 다. 접수방법 : 본인 직접 방문 접수 혹은 전자 메일 접수 (hyeon248@ice.go.kr)
- 라. 응시원서는 제출 및 접수 후 기재사항에 대하여 수정할 수 없음
- 마. 서류심사결과 발표 : 2026. 4. 27.(월) - 확정 시 개별 통보
- 바. 면접일시 및 장소 : 2026. 4. 28.(화) - 시간 및 장소 개별 통보
- 사. 최종합격 통보 : 2026. 4. 29.(수) - 확정 시 개별 통보

7. 채용서류 반환

- 가. 채용 여부 확정 이후 구직자가 채용서류의 반환을 요구하는 경우 본인임을 확인한 후 반환함 **(확정된 채용대상자는 제외)**
- 나. 반환청구권 행사 기간 : 채용확정일 이후 14일부터 180일 이내
- 다. 반환청구권 행사 방법 : 채용서류 반환청구서 제출
- 라. 반환기한 : 반환 청구일로부터 14일 이내
- 마. 채용서류 파기 : 반환청구권 행사 기간 내 요구가 없을 경우 채용서류 파기
- 바. 기타 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률 및 시행령」에서 정하는 바에 따름
- 사. 전자메일로 신청하는 경우는 채용서류 반환하지 않음

8. 유의사항 및 기타

- 가. 공고된 사항의 불이행, 제출 서류의 허위기재 또는 기재 착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임이며 채용이 취소될 수 있습니다.
- ※ 채용절차의 공정화에 관한 법률 제6조(채용서류의 거짓 작성 금지)

구직자는 구인자에게 제출하는 채용서류를 거짓으로 작성하여서는 아니 된다.

나. 접수된 채용서류를 반환 청구할 경우 본인 확인 후 **채용확정일 이후 14일부터 180일 이내 청구할 수 있으며**, 해당 서류는 청구일로부터 14일 이내에 반환됩니다.

※ 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조 및 시행령 제2조

다. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조에 따라 구직자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우 채용서류 반환청구서를 제출(수신 여부 유선 확인 필수)하여야 합니다.

라. 합격자 통지 후라도 성범죄경력조회·아동학대 관련 범죄 전력조회 및 채용신체검사 등을 통하여 근로자로 임용하기에 부적합한 결격사유가 있을 경우 합격·임용이 취소됩니다.

마. 최종합격자의 합격 취소 시 상기 2차 심사에 의거한 차점자를 채용합니다.

바. 지원자가 적은 경우라도 자체 면접기준에 미달 시 채용하지 않을 수 있습니다.

사. 문의 사항은 불로중학교 체육안전부 (☎032-455-8913), 행정실 (☎ 032-455-8906)로 문의하시기 바랍니다.

- 학교 소재지 : 인천광역시 서구 고산후로 363

2026. 4. 21.

불로중학교장

붙임1

응시원서

응 시 원 서

응 시 번 호

※여기는 기재하지 않습니다.

			응시직종명	학교운동부지도자(볼링부-교육공무직)		
성명	한글		생년월일	. . . (만 세)		(사진)
	한자		휴대폰 (필수기재)			
주소						
경력	구분	기간	근무년수	근무기관 (부서)	직위(급)	퇴직사유
		~				
		~				
		~				
		~				
자격사항	취득년월일	자격·면허증			시행처	
지도실적	년월일	대회			주최	
<p>상기 기재 사항은 사실과 상위 없으며 만일 시험합격 또는 임용 후에 허위사실이 판명되었을 때에는 합격 취소 또는 임용의 취소 처분에도 이의를 제기하지 아니하겠음을 서약합니다.</p> <p style="text-align: center;">2026. . .</p> <p style="text-align: center;">성명 (인)</p>						
불로중학교장 귀하						

자 기 소 개 서

성 명 :

※ 특별한 양식 없이 응모자가 자유롭게 기술(2매 이내)

자기소개서는 지원동기 및 업무이해도, 조직적응력 및 문제해결력, 자기계발 및 기타(직무의 적합성) 등을 종합적으로 고려하여 작성

2026. . .

작 성 자 : (서명)

개인정보 수집 · 이용 · 제3자 제공 동의서

불로중학교에서는 교육감소속근로자(학교운동부지도자)채용과 관련하여 귀하의 개인정보를 아래와 같이 수집·이용·제3자 제공을 하고자 합니다.

다음의 사항에 대하여 동의 여부를 체크, 서명하여 주시기 바랍니다.

▶ 개인정보 수집 및 이용 동의

수집·이용하려는 개인정보의 항목	개인정보의 수집·이용 목적	개인정보 이용기간 및 보유기간
성명(한글, 한자), 생년월일, 주소, 사진, 연락처, 경력, 자격, 자기소개, 공무원채용신체검사결과, 기본증명사항, 등기사항부존재증명사항, 범죄경력조회사항	본인식별절차에 이용, 공지사항 전달 및 관련자료 발송, 자격 확인, 서류전형 및 면접전형 등 지원자 평가에 이용	전형 절차 완료 시까지 활용, <i>5년간 보존 후 이관</i>

※귀하께서는 개인정보 제공 및 활용에 거부할 권리가 있습니다.

다만, 동의가 없을 경우 채용 전형 진행이 불가능할 수 있음을 알려 드립니다.

동의함.

동의하지 않음.

▶ 고유식별정보 수집 및 이용 동의

수집·이용하려는 개인정보의 항목	개인정보의 수집·이용 목적	개인정보 이용기간 및 보유기간
성명(한글, 한자), 주민등록번호	본인 식별 절차에 이용	전형 절차 완료 시까지 활용, <i>5년간 보존 후 이관</i>

※귀하께서는 개인정보 제공 및 활용에 거부할 권리가 있습니다.

다만, 동의가 없을 경우 채용 전형 진행이 불가능할 수 있음을 알려 드립니다.

동의함.

동의하지 않음.

▶ 개인정보의 제3자 제공 동의

개인정보를 제공받는자	제공하는 개인정보의 항목	개인정보를 제공받는 자의 개인정보 이용목적	개인정보를 제공받는 자의 개인정보 이용기간 및 보유기간
결격사유 조회기관	성명(한글, 한자, 영문), 주민등록번호, 주소, 연락처	성범죄경력조회, 아동학대 관련 범죄 경력 조회	결격사유 조회 기간

※귀하께서는 개인정보 제공 및 활용에 거부할 권리가 있습니다.

다만, 동의가 없을 경우 채용 전형 진행이 불가능할 수 있음을 알려 드립니다.

동의함

동의하지 않음

본인은 본 “개인정보의 수집·이용·제3자 제공 동의서” 내용을 읽고 명확히 이해하였으며, 이에 동의합니다.

2026. . .

생년월일 :

성명 :

(인 또는 서명)

불로중학교장 귀하

붙임4

채용결격사유 부존재 확인서

채용결격사유 부존재 확인서

본인은 인천광역시교육감과 근로계약을 체결함에 있어 아래 결격사유에 해당되지 않음을 확인합니다.

※ 채용 후 아래 결격사유가 확인될 경우 자동 면직 됨

결격사유

▶ 인천광역시교육감 소속 근로자 취업규칙 제5조(채용결격사유) 및 특수운영직군 인사 관리규정 제5조(채용결격사유)에 해당하는 사람

1. 「후견등기에 관한 법률」에 따라 피성년후견인 또는 피한정후견인으로 후견등기부에 기록된 사람
 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
 3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 사람
 7. 「아동·청소년의 성 보호에 관한 법률」제56조에 의한 성범죄 경력조회 결과 취업이 제한되는 사람
 8. 「아동복지법」제29조의3에 의한 아동학대관련 범죄 전력조회 결과 취업이 제한되는 사람
 9. 공인된 종합 의료기관에서 신체검사 결과 취업이 부적당한 자로 판정된 사람
 10. 그 밖에 업무수행이 불가능하다고 판단되는 사람
- ▶ 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 해당되는 자
- ▶ 공고일 현재 취업가능 법정 연령(18세 이상)에 미달한 자

2026. . .

확인자 : (인)

불로중학교장 귀하

붙임5

행정 정보 공동이용 사전동의서

참고

성범죄 경력 및 아동학대 관련 범죄전력조회 동의서

※ 행정정보공동 이용 사전동의서 제출로 가름/추가 제출받을 필요없음 (해당 자료는 참고 사항임)

■ 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 시행규칙 [별지 제10호의2서식] <개정 2022. 3. 14.>

(앞쪽)

성범죄 경력 및 아동학대관련범죄 전력 조회 동의서

대상자	성 명(외국인의 경우 영문으로 작성)
	주민등록번호(외국인의 경우 외국인등록번호/국적)
	연락처(휴대전화 등)

본인은 인천광역시교육청 관내 교육기관(공립학교 등 아동·청소년 관련시설)의 취업자등으로서 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조, 같은 법 시행령 제25조 및 같은 법 시행규칙 제8조제3항에 따른 성범죄 경력 조회와 「아동복지법」 제29조의3 및 같은 법 시행령 제26조의5에 따른 아동학대관련범죄 전력의 통합 조회에 동의합니다.

2026 년 월 일

동의자

(서명 또는 인)

인천서부경찰서장 귀하

유의사항

- 개인정보 수집항목: 성명, 주민등록번호(외국인의 경우 외국인등록번호 및 국적)
- 개인정보 제공 거부에 따른 제한사항: 귀하는 개인정보 제공 동의를 거부할 권리가 있으나, 동의 거부 시에는 취업에 제한을 받을 수 있습니다.
- 개인정보의 수집·이용 목적: 수집된 개인정보는 성범죄 경력 조회, 아동학대관련범죄 전력 조회 등을 위하여 사용됩니다.
- 동의자가 2인 이상일 경우에는 뒤쪽에 일괄하여 작성할 수 있습니다.

210mm×297mm[백상지(80g/m²) 또는 중질지(80g/m²)]

붙임6

채용서류 반환 청구서

채용서류 반환청구서

접수번호	접수일자	
청구인	성명	수험번호
주소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

2025년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.