

공고 대구하빈초-2026-29

2026. 창체프로그램(무용, 합창) 지도 강사 채용 공고

대구하빈초등학교에서는 창의적 체험활동 프로그램(예술융합) 운영 지도와 관련하여 아래와 같이 강사를 모집하오니, 관심 있는 분들의 많은 지원 바랍니다.

1. 모집 분야 및 인원

프로그램	계약기간	수업 시간	급여	모집인원
6학년 무용	2026.09.01.~ 2026.10.30.	9/4, 9/11, 9/18, 10/2, 10/16, 10/23 금요일마다 2차시씩 총 12차시	시간(40분)당 40,000원	1명
2학년 합창	2026.09.01.~ 2026.10.30.	9/16, 23, 30, 10/7, 21, 28 수요일마다 2차시씩 총 12차시	시간(40분)당 40,000원	1명

2. 모집 세부 사항

가. 공고 기간: 2026년 7월 6일(월) ~ 2026년 7월 16일(목)

나. 접수 방법: 대구하빈초등학교로 직접 제출 또는 이메일 제출(lgh66628@korea.kr)

다. 채용 절차: 공개채용

1) 서류 및 지원서 접수: 2026. 7. 6.(월) ~ 7. 16.(목) 14:00 (공휴일 접수 불가)

2) 1차 서류 심사: 합격자 개별 통보 후 면접 실시(3배수 이내에서 선정)

※ 1배수 응모 시 재공고 절차 없이 심사를 거쳐 선정할 수 있음.

3) 2차 면접 심사: 1차 서류심사통과자 중 면접(제안 설명 및 프로그램 운영 능력 평가)
→ 2026. 7. 22.(수) 14:00 예정 (자세한 일정은 1차 개별 통보 시 안내)

4) 최종 합격자 통지: 2026. 7. 22.(수) 16:30 이후 예정 (합격자에 한하여 개별 통보)

5) 최종합격자가 개인 사정에 의해 계약 포기 시 차점자로 선정할 수 있음

라. 계약 기간: 2026년 9월 1일~2026년 10월 30일

※ 학교 교육과정 운영에 따라 수업시간이 변경될 수 있음.

3. 지원 조건

가. 해당 분야에 전문적인 능력을 가진 자 또는 자격증 소지자

나. 직무 수행의 결격사유나 학생 지도 시 건강에 이상이 없는 자

다. 응시 자격 제한 : 다음 각 호의 하나에 해당하는 자는 응시할 수 없음

1) 「국가공무원법」 제33조(결격사유) 각 호의 하나에 해당하는 자

2) 「교육공무원법」 제10조의 3(채용의 제한) 제1항 각호의 어느 하나의 사유로 파면, 해임되거나 금고 이상의 형을 선고받은 자

3) 「교육공무원법」 제10조의 4(결격사유) 각 호의 어느 하나에 해당하는 자

4) 「교육공무원 채용령」 제11조의 4(부정행위자에 대한 조치) 제1항 및 제2항 해당

자

5) 병역복무중인 자는 채용 전까지 전역 예정자만 응시 가능

6) 청소년의 성보호에 관한 법률 제42조(청소년 관련 교육기관 등에의 취업제한 등) 제

1

항 해당자

7) 기타 관계 법령에 의하여 채용에 결격사유가 있는 자

4. 제출 서류

구분	제출서류	제출일
지원자 공통	가. 자기소개서 및 프로그램 운영 계획서 1부 (개인정보 동의서 포함) 【서식 1,2】 나. 관련 자격증 사본 또는 취득예정증명서 1부(해당자) 다. 채용 서류 반환 청구서(희망자만 제출) 【서식 3】	원서접수 기간
최종 합격자	가. 경력증명서 1부(해당자에 한함) 나. 최종학력증명서 1부 다. 주민등록등본 또는 가족관계증명서 1부 라. 성범죄 및 아동학대 경력조회 동의서 1부 마. 통장 사본 1부 사. 그 밖에 채용기관의 장이 요구하는 서류	최종 합격 후 본교의 안내에 따름

5. 기타사항

가. 평가내용은 공개하지 않음

나. 합격자 발표일로부터 14일 이내, 탈락자가 요구할 경우 서류 반환이 가능하며, 별도 요청이 없을 경우 모든 서류를 파기함.

다. 제출된 서류 및 기재사항이 허위로 드러날 경우 선정 및 계약을 무효로 하며, 프로그램

운영 불가 사유 발생 시 제안서 평가 **최종 결과 차점자 순으로 우선 계약할 수 있음**

라. 1차 서류전형 실시 후 적격자가 없을 경우 재공고 할 수 있음

마. 유효기간이 만료된 자격증은 유효하지 않음

바. 문의 전화 : 235-1014(담당자 : 이건희)

2026. 7. 2.

대 구 하 빈 초 등 학 교 장

[서식1]

창체프로그램(예술융합) 운영 제안서

접수번호					<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p style="text-align: center;">사진</p> <p style="text-align: center;">없어도 불이익 없음</p> </div>
신청 프로그램	6학년 무용 / 2학년 합창				
지원자	성명	한글	성별	남 / 여	
		한자	생년월일	
	현주소	주소 : 연락처 : (집) (핸드폰)			

학력	기 간	학 교 명	전 공 분 야	상 태
				(졸업, 수료, 중퇴)
				(졸업, 수료, 중퇴)

경력	기 관	기 간	기 관	기 간

자격 및 면허	취 득 년 월 일	자 격 · 면 허 명	수 여 기 관	비 고

관련 수상 경력	취 득 년 월 일	수 상 명	수 여 기 관	비 고

- 붙임 1. 자기소개서 1부.
2. 프로그램 운영 제안서 1부.

본인은 위와 같이 제안서를 제출하고, 강사 선발을 위해 대구하빈초등학교에서 수집하는 개인정보(성명, 생년월일, 성별, 주소, 연락처 등) 제공에 동의하며, 수집된 개

인정보가 제안서 평가 만료일까지 활용되는 것에 동의합니다. 아울러 제출하는 운영 제안서에 허위의 사실이 없습니다. 만약 제출한 내용이 사실과 다른 경우 선정이 취소되어도 이의를 제기하지 않겠습니다.

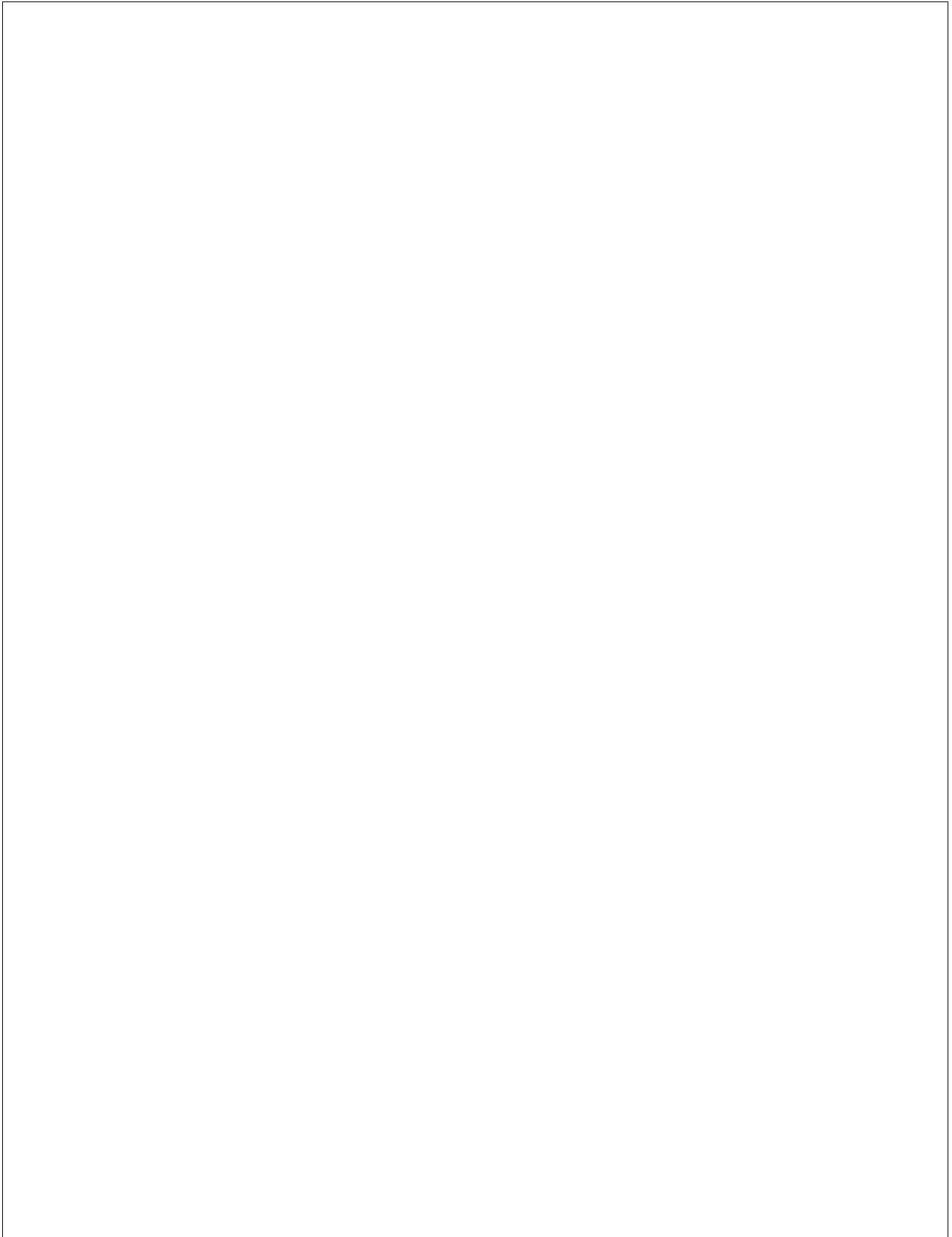
20 년 월 일

지 원 자

□

대구하빈초등학교장 귀하

자기 소개서 ※자기계발을 위한 노력(연수) 포함



프로그램 운영 제안서

강좌 목표

6학년 무용 / 2학년 합창

주요 교육내용

주요 강의 방법

평가 방법

프로그램 운영 계획

※ 자율적으로 기술

개인정보 제공 동의서

개인정보의 수집 및 이용목적	[개인정보 및 고유 식별정보 수집 항목]	
	개인정보 : 성명, 주소, 연락처, 이메일, 생년월일, 사진, 학력 및 경력사항, 자격 및 수상내역, 담당강좌 등	
	[개인정보 및 고유 식별정보 이용 목적]	
	2025 창체 프로그램 개인 강사 선정에 활용	
개인정보 제 3자 동의	개인정보를 제공받는 자	제공받는 개인정보의 이용범위
	1 창체 강사 선정 위원	성명, 주소, 연락처, 생년월일, 이메일, 사진, 학력 및 경력사항, 자격 및 수상내역, 담당강좌
개인정보의 보유 및 이용기간	■ 개인정보·고유 식별정보의 보유 및 이용 기간 - 지원서 접수한 날 ~ 개인정보의 이용목적이 달성될 때 까지 보관함.	
개인정보 제공 동의 거부 권리 및 그에 따른 제약 사항	■ 개인정보 및 고유 식별정보의 제공 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의하지 않을 경우 정보를 제공하지 않습니다. ■ 개인정보 및 고유 식별정보 미제공 시 창체 강사 선정에 지원할 수 없습니다.	

1. 개인정보 수집 동의	<input type="checkbox"/> 예	<input type="checkbox"/> 아니요
---------------	----------------------------	------------------------------

2. 개인정보 제 3자 제공 동의	<input type="checkbox"/> 예	<input type="checkbox"/> 아니요
--------------------	----------------------------	------------------------------

이하 본인은 개인정보보호법 및 관련 법규에 의거하여 대구하빈초등학교에서
상기 개인정보를 수집·이용 및 제공하는 것에 대해 동의합니다.

20 년 월 일

지원자

(서명)

대구하빈초등학교장 귀하

[서식3]

모집서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	접수번호
주 소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이
모집서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

대구하빈초등학교장 귀하

공지사함

-
1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
 2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장으로부터 직접 전달받을 수 있습니다.
 3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.
-