

마곡안전체험관 교육강사(기간제근로자) 채용 공고

마곡안전체험관 교육강사(기간제근로자)를 다음과 같이 공개 모집하니 많은 지원 바랍니다.

2026년 7월 24일
서울특별시 강서구청장

1. 채용분야 및 선발 예정인원

채용(응시)분야	인원	담당 업무
안전체험관 교육강사	2명	- 체험존별 안전체험교육 실시 - 안전체험교육 프로그램 개선 - 안전체험교육 평가 및 홍보 - 전시체험시설 점검·유지·관리 - 교육활동 안전관리 및 응급사고 대응 - 안전체험교육 예약자 관리 - 기타 교육운영에 관련한 업무

◆ 마곡안전체험관 프로그램

체 험 존	프로그램 (체험실)
교통안전	□ 보행안전(주야간 보행 등) □ 버스안전(버스안전수칙 등) □ 지하철안전(선로탈출 등)
자연재난	□ 기후성재난(태풍·집중호우 등) □ 지진체험(지진 및 여진체험)
화재안전	□ 화재안전(연기대피, 완강기VR체험 등)
보건안전	□ 응급처치(골절, 심폐소생술, 기도폐쇄 등) □ 화생방(방독면 착용 체험)
학생안전	⑨ 생활안전(낙상·추락 등 가정 내 안전) ⑩ 시설안전(전기·가스안전 등) ⑪ 신변안전(유괴, 약물중독 등)
사회기반안전	⑫ 4D 체험

2. 응시자격 요건

▣ 기본요건 (※ 기준일 : 면접시험 시행 예정일)

- 성별 · 지역 · 연령 제한없음(단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제받은 사람)
- 「지방공무원법」 제31조 각 호의 결격사유에 해당되지 않는 사람
- 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 등 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 사람
- 「아동복지법」 제29조의3에 따른 취업제한자가 아닌 사람
- 「서울특별시 강서구 공무원 등 관리 규정」 및 공무원 단체협약에 따른 징계로 해고처분을 받은 때로부터 3년이 지나지 않은 사람

「지방공무원법」 제31조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공무원이 될 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여「형법」제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

▣ 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자등의 취업제한)

- ① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람을 말한다.
 1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
 2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람(해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)
- ② 제1항에 따른 비위면직자 등(이하 “비위면직자등”이라 한다)은 제3항 각 호의 구분에 따른 날부터

5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.

1. 공공기관(「유아교육법」, 「초·중등교육법」, 「고등교육법」 및 그 밖의 다른 법령에 따라 설치된 국·공립학교를 포함한다)
2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관
3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등
4. 제3호에 따른 영리사기업체 등의 공동이익과 상호협력 등을 위하여 설립된 법인·단체(이하 "협회"라 한다)

▣ 직무 관련 자격요건 (※ 기준일 : 면접시험 시행 예정일)

채용분야	응 시 자 격
안전체험관 교육강사	- 필수자격: 아래 요건 중 하나 이상을 갖춘 사람 1. 「안전교육 전문인력 자격 세부기준 고시」(행정안전부 고시 제 2024-75호, 2024. 9. 6.) [별표2] 안전관련 분야의 자격범위 중 "보건교사, 의료관리자, 소방안전교육사, 보건교육사, 응급구조사, 간호사, 간호조무사, 수상구조사, 교통안전관리자, 전문상담교사, 청소년상담사, 청소년지도사" 중 하나 이상의 자격을 갖춘 사람 2. 관공서, 공공기관, 학교, 안전체험관 등 시설에서 안전분야 강사 경력이 1년 이상 있는 사람

※ **관련 분야 경력**은 경력증명서에 근무기간/강의횟수와 담당업무가 명시된 경우에 한하여 인정 (불명확할 경우 인정되지 않을 수 있음)

※ 자격요건 해당 여부는 면접시험 예정일 기준으로 판단함

3. 근무조건 및 보수수준

▣ 근무조건

- 근무기간: 2026. 9. 1. ~ 2027. 8. 31.(12개월) ※ 안전체험관 운영 사정에 따라 변경될 수 있음
- 근무요일: 주 5일 근무(월별 근무요일 상이), ※ **주말 근무 시 주중 1일 휴무**
 - 기간별 근무요일

교육기간	근무요일	휴 무 일
1월 ~ 3월 / 8월	화 ~ 금요일, 주말(토요일·일요일) 중 1일 근무	월요일
4월 ~ 7월 / 9월 ~ 12월	월 ~ 토요일	토요일 근무 시 주중 1일 (월~금 중 지정)

※ 근무요일 및 휴무일은 변경될 수 있음

- 근무시간: 09:00~18:00 / 휴식시간: 근무시간 중 1시간 (중식시간 포함)
- 근무장소: 마곡안전체험관(서울시 강서구 마곡중앙로 13)

▣ 보수수준: 월 3,566,500원 (월급제 / 4대 보험료 본인부담금, 교통비, 식대, 주휴수당 등 포함)

※ 출장근무 시 출장여비 별도 지급

4. 채용일정 및 심사방법

▣ 응시원서 접수

가. 접수기간 : 2026. 7. 29.(수) ~ 8. 6.(목)

나. 접수방법 : 이메일 접수 (kiya9129@gangseo.seoul.kr)

※ 미바한 서류의 책임은 응시자에게 있음

※ 응시원서 양식(응시원서, 이력서, 자기소개서 등)은 공고문에 첨부된 양식을 강서구청 홈페이지(www.gangseo.seoul.kr)에서 출력하여 사용

라. 제출서류

- 응시원서 1부
- 이력서 및 자기소개서 1부
- 강의계획서 1부
- 개인정보제공 · 이용 동의서 1부
- 행정정보 공동이용 사전동의서 1부
- 최종학력증명서 원본 1부
- 경력증명서 또는 재직증명서 원본 1부(해당자에 한함)
- 자격증 사본 1부(원본 지참)(해당자에 한함)

※ 모든 서류는 공고일 이후 발행분에 한하나, 공고일 이전의 서류인 경우 법에서 정한 유효 기간(증명서에 유효기간이 기재된 것만 인정) 내의 서류여야 함.

▣ 채용일정

구 분	일 정	비 고
채용 공고	2026. 7. 24.(금) ~ 8. 6.(목)	구 홈페이지 공고
응시원서 접수	2026. 7. 29.(수) ~ 8. 6.(목)	마곡안전체험관
서류전형 합격자 발표	2026. 8. 7.(금)	홈페이지 공고 및 개별 통보
면접심사	2026. 8. 10.(월)	일시 · 장소 개별 통보
결격사유 조회	2026. 8. 12.(수)	개별통보
최종합격자 발표	2026. 8. 13.(목)	홈페이지 공고 및 개별 통보

※ 상기 일정은 추진상황에 따라 변동될 수 있음

(부득이한 사정에 의해 일정이 변경될 경우 사전에 응시자에게 개별 통지함)

▣ 시험방법

가. 1차시험(서류전형)

- 당해 직무수행에 관련된 응시자의 자격 · 경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면으로 심사
- 구비서류 미비자는 불합격 처리
- 합격자 발표: 개별통보 및 홈페이지 공고

나. 2차시험(면접시험)

- 1차 시험 합격자를 대상으로 면접 실시
- 전문지식, 성실성, 논리성, 발전가능성 등 업무추진 역량을 종합적으로 평가
- 안전체험교육 실시 관련 전문지식과 응용능력, 의사발표의 정확성과 논리성 등을 평가하기 위해 면접시험 중 “강의시연” 실시

▶ 채용분야 주제에 대해 1개 강의 주제 택일

채용분야	강의 주제	비 고
안전체험관 교육강사	심폐소생술	제한시간: 5분
	화재대피 방법(소화기, 완강기 사용법 등)	
	기후성 재난 및 지진대피 방법	
	지하철 · 버스 안전수칙 및 비상탈출 방법	
	생활안전수칙 및 미아·유괴, 약물중독 등 예방안전 교육	

- 합격자 발표: 개별통보

※ 서류전형에 합격한 자라 하더라도 적임자가 없을 경우 최종합격자가 없을 수 있음

※ 면접시험 합격자는 채용예정자로서 합격자 등록 후 신원조회 등에서 지방공무원법 제31조의 결격사유가 없고, 기타 응시자격 및 법령에 의한 결격사유가 없는 사람에 한하여 최종합격자로 채용자격이 부여됨

다. 최종합격자 발표 : 개별통보 및 홈페이지 공고

※ 최종합격자가 채용포기, 결격사유 발생, 채용계약 체결 후 중도 퇴사 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일로부터 6개월 이내에 차순위로 평정 성적이 우수한 자를 추가합격자로 결정할 수 있음

5. 기타 유의사항

- 지원신청서 등에 허위 기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 지원신청서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 시험에 관한 규정을 위반한 자는 시험을 정지 또는 무효로 하며, 합격을 취소할 수 있습니다.
- 근로계약 체결 이후에 공고문의 응시자격 상 결격사유가 발생한 경우, 「서울특별시 강서구 기간제근로자 관리 규정」 제9조(계약의 해지 등) 사유가 발생한 경우, 또는 기타 법령상의 계약 해지 사유가 발생한 경우에는 근로계약을 해지할 수 있습니다.

서울특별시 강서구 기간제근로자 관리 규정 제9조(계약의 해지 등) ① 사용부서의 장은 기간제근로자가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 근로계약을 해지할 수 있다.

1. 신체·정신상의 이상으로 직무를 감당하지 못하는 경우
2. 직무를 태만히 하거나 직무수행 능력이 부족하다고 인정되는 경우
3. 업무조정 및 예산감축 등으로 인하여 부득이한 고용조정 사유가 발생한 경우
4. 담당직무와 관련하여 취득한 비밀을 누설한 경우
5. 그 밖에 근로관계를 유지할 수 없는 사정이 발생한 경우

- ▣ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 제6항에 따라 채용서류의 반환 등에 관한 사항을 다음과 같이 안내드립니다.
- ▣ 접수된 채용서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 채용 여부 확정일로부터 30일 이내 불합격자에 한하여 반환 청구가 가능하며, 본인 확인 후 반환합니다. 다만, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우 및 구직자가 자발적으로 제출한 서류는 반환 대상에서 제외됩니다. 또한, 채용서류 반환 청구는 같은 법 시행규칙 제3조에 따라 전자우편(kiya9129@gangseo.seoul.kr), 팩스(02-2620-0410) 등으로 신청할 수 있습니다.
- ▣ 구직자의 반환 청구에 대비하여 채용서류를 일정 기간 보관하며, 다만 천재지변이나 그 밖에 당사에 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환 의무를 이행한 것으로 봅니다. 반환 청구 기간이 경과한 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 채용서류를 지체 없이 파기합니다.
- ▣ 채용서류 반환에 소요되는 비용은 원칙적으로 구인자가 부담하나, 등기우편 반환 시 비용은 수신자 부담으로 진행될 수 있으니 유념하시기 바랍니다.
- ▣ 이력서에 E-mail 주소와 휴대전화번호를 반드시 기재하여 주시기 바랍니다. (응시원서 상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능으로 인해 발생하는 불이익은 응시자의 책임입니다.)
- ▣ 응시 인원이 모집 인원 이상이라 하더라도 적격자가 없는 경우에는 선발하지 않을 수 있습니다.
- ▣ 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원보다 같거나 적을 경우(없을 경우 포함)에는 1회 이상 재공고 후 시험을 실시할 예정입니다.
- ▣ 본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재공고 후 시행할 예정입니다.
- ▣ 기타 상세한 사항은 서울특별시 강서구 안전체험관 체험운영팀(☎02-2600-6197)로 문의하시기 바랍니다.