

2026학년도 찾아가는 한국어교육 한국어 강사 모집 공고

여천중학교에서는 찾아가는 한국어교육 운영과 관련하여 아래와 같이 한국어 강사를 모집하오니, 관심있는 분들의 많은 지원 바랍니다.

2026년 3월 31일

여천중학교장

1. 근무장소 : 여천중학교 (전남 여수시 선원1길 26)
2. 근무기간 : 2026년 4월 13일 ~ 2026년 7월 21일 (학교일정에의해 변동 가능)
3. 모집 분야 및 인원

분야	수업일 및 시간	수당	비고
한국어강사	월요일 ~ 금요일 (45분, 주당 14시간)	시간당 35,000원	* 지원 예산 소진시 종료 ※ 약 130시간으로 일부 변경될 수 있음 * 자세한 근무 시간은 협의 후 결정 * 방학중 근무는 별도 계획에 의함 * 타학교 등의 고용관계를 합산하여 주당 총 14시간을 초과하여 근무할 수 없음.

4. 근무조건

- 가. 신분: 공무원이 아닌 근로자로서 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」 제2조 제1호의 '기간제근로자'이며 계약기간 만료 시 고용관계 자동소멸
- 나. 근무시간: 정규 수업시간 내에서 주 14시간 ※구체적인 근무시간은 추후 협의
- 다. 복무: 「근로기준법」 등 노동관계법령에 따름
- 라. 근무 관련 유의사항
 - 본교에 근무하는 찾아가는 한국어 지원강사는 전남 도내 학교(본교, 타학교) 등의 고용관계를 합산하여 주당 총 14시간을 초과하여 경직·겸업 등을 할 수 없음

마. 주요업무

- 외국인 학생의 한국어 회화 능력 향상 및 한국 문화의 이해와 적응

5. 자격 기준

가. 응모 자격: 임용 상한 연령 만 65세

나. 자격:

- 1) 1순위: 한국어교원 자격(1~3급, 문화체육관광부장관)을 취득한 자
- 2) 2순위: 유·초·중등(국어과) 교원자격(교육부장관)을 취득한 사람
- 3) 3순위: 한국어교육 양성과정(120시간) 이수 후 한국어교육 실무 경력이 있는 사람
※ 1차, 2차 선정공고 이후 강사 선정이 어려울 시 교내 한국어교육이 가능한 교원(단, 학교 수업 및 업무에 지장 없이 운영)

다. 응모 자격 제한: 다음 각 호의 하나에 해당하는 자는 응모할 수 없음

- 1) 국가공무원법 제33조(결격사유) 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
- 2) 교육공무원법 제10조의3(채용의 제한)제1항 및 제10조의4(결격사유)에 해당하는 자
- 3) 교육공무원 임용령 제11조의4(부정행위자에 대한 조치)제1항 및 제2항 해당자
- 4) 병역복무 중인 경우 임용일까지 미전역 예정자
- 5) 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 제56조 해당자
- 6) 아동복지법 제29조의 3 해당자
- 7) 임용비리와 관련하여 임용계약이 해지된 경력이 있는 자
- 8) 기타 관계법령에 의하여 임용에 결격사유가 있는 자

6. 세부 추진 사항

가. 서류 접수: 2026. 4. 1.(수) ~ 2026. 4. 7.(화) 15:00까지

나. 접수처: 여천중학교 교무실 전자우편 또는 방문 접수

(전자우편 주소: yeo8605@hanmail.net / 2026년 4월 7일(화) 15:00 도착분에 한함.)

※ 도착 및 접수 여부를 학교 담당자에게 전화하여 확인해야 함. (688-8602)

다. 서류전형 발표: 2026. 4. 7.(화) 17시 이후 합격자 개별 통지

라. 면접 일시: 2026. 4. 8.(수) 10:00 (학교사정에 따라 변경될 수 있음)

마. 합격자 발표 : 2026. 4. 8.(수) 16:00 (합격자 개별통지)

바. 전형 점수 순으로 결정하되 임용 전 후에 포기하거나 결격사유가 발생 시 차점자 순으로 채용함

6. 제출서류

구분	제출서류	비고
지원자	<ul style="list-style-type: none"> - 지원서 - 자기소개서 - 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서 - 교원자격증 사본 1부 	접수시 신분증 지참
최종 합격자	<ul style="list-style-type: none"> - 최종학력증명서(졸업예정증명서) 1부 - 공무원채용신체검사서(채용일 기준 1년) 1부 - 마약·대마·향정신성의약품 중독자가 아님을 증명하는 의사의 진단서 또는 검사결과통보서 1부 - 잠복결핵 감염 검진확인서 또는 검진 결과지 1부 - 경력증명서(해당자) - 통장 사본 - 행정정보공동이용시스템 사전동의서 1부 - 성범죄경력·아동학대관련범죄전력 조회 동의서 1부 <p>- ※기타 서류는 전라남도교육청 2026. 계약제 교원 운영 지침에 따른다.</p>	최종 합격후 학교의 안내에 따름

7. 제출 서류의 반환 안내

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 의거 합격자발표 21일 이내에 <붙임 4> 임용서류 반환청구서를 작성하여 임용서류의 반환을 요구할 수 있습니다.

단, 임용여부가 확정된 날 이후 21일 이내에 반환을 요구하지 않는 경우 개인정보보호법에 따라 임용서류를 파기함을 알려드립니다.

8. 기 타

가. 제출된 서류 및 평가내용은 공개하지 아니함

나. 최종 합격 후 계약 대상자가 계약을 포기하는 경우, 차 순위자를 선정할 수 있음.

나. 제출된 서류 및 기재사항이 허위로 드러날 경우 선정 및 계약을 무효로 함

다. 응시 인원이 모집인원과 같거나 미달되더라도, 서류전형 및 면접전형에서 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 재공고할 수 있음

라. 문의전화 : 여천중학교 교무실(☎ 061-688-8602)

- 붙임 1. 찾아가는 한국어교육 한국어강사 지원서 서식 1부
 2. 자기소개서 서식 1부.
 3. 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서 1부

4. 임용서류 반환청구서 1부. 끝.

2026. 3. 31.

여천중학교장 [직인생략]

여천중학교장 귀하

【붙임2】 자기소개서 양식

자기 소개서

성 명 :

※ 특별한 서식이 없이 응모자가 자유롭게 기술(2매 이내)

- 자기소개, 한국어교육강사 등에 지원하게 된 동기 등을 자유롭게 기술

2026년 월 일

작 성 자 :

개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서

1. 개인정보의 수집·이용 동의

수집·이용 목적	◦찾아가는 한국어교육 프로그램 우수탁 계약 및 강사 관리에 활용 ◦찾아가는 한국어교육 프로그램 운영 및 생활 모습 안내 ◦찾아가는 한국어교육 프로그램 운영에 활용
수집 항목	성명(한글, 한자), 성별, 생년월일, 주소, 연락처(집, 핸드폰), 학력, 경력, 자격사항
보유·이용 기간	2026년 4월 ~ 2027년 2월 28일
동의 거부 권리	개인정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의를 거부할 경우 찾아가는 한국어교육 강사 선발에 불이익이 있을 수 있음
개인정보 수집·이용에 동의합니다 <input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오	

2. 개인정보의 제3자 제공 동의

제공받는 자	찾아가는 한국어교육 프로그램 수강생 및 학부모
제공받는 자의 이용 목적	찾아가는 한국어교육 프로그램 수강 관련 연락
제공 항목	담당 강좌, 강사 성명, 연락처
보유·이용 기간	2026년 4월 ~ 2027년 2월 28일

동의 거부 권리	개인정보 제공에 대한 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의를 거부할 경우 찾아가는 한국어교육 운영이 원활하지 않을 수 있음
개인정보의 제3자 제공에 동의합니다 <input type="checkbox"/> 예 <input type="checkbox"/> 아니오	

2026년 월 일

성 명

(서명 또는 인)

여천중학교장 귀하

【붙임4】

임용서류 반환 청구서

- 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

임용서류 반환청구서

접수번호	접수일자	
청구인	성명	수험번호
주소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

2026년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

여천중학교장 귀하

공지사항

-
1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 21일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
 2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장에서부터 직접 전달받을 수 있습니다.
 3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]