

인천체육고등학교 학교운동부지도자(교육공무직원) 채용 계획

1. 채용인원 및 담당업무

직종명 (채용 사유)	채용 인원	담당 업무
학교운동부지도자 (기간제)	육상(단거리) 1명	◦학생선수의 훈련지도 및 관리, 훈련계획서 작성 ◦학생선수 각종 대회출전 지원 및 인솔 ◦종목별 조조훈련, 야간훈련 지도 ◦경기력 분석 및 훈련일지 작성 ◦훈련교실 시설점검 및 학생선수 안전관리 ◦학생선수 학습권 보장 및 수업결손 최소화 노력 ◦종목별 적정 학생선수 인원 확보 ◦학교운동부 지도교사 행정업무 지원 ◦기타 학교운동부 운영에 관한 사항 ◦기타 학교장이 필요하다고 지정하는 업무

2. 근로조건 및 보수 등

가. 근로계약기간

1) 육상: 2026. 9. 1. ~ 2027. 2. 28.

“[기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률]에 따라 무기계약 전환 대상 아님”

나. 근무장소: 인천체육고등학교 각 종목 훈련교실

다. 근로시간: 월요일 ~ 금요일 10:00 ~ 18:00 (토·공휴일 휴무)

라. 휴게시간: 12:00 ~ 12:30(휴게시간 30분)

마. 근무형태: 상시근무자

바. 보 수

- 지급형태: 월급제

※ 급여유형 및 급여액은 인천광역시교육청 지침에 의거 변경될 수 있음.

- 4대 보험 가입(보험료 개인부담금은 개인소득에서 공제)

- 기타 근로계약에 관한 사항은 근로기준 관련 법령 및 『인천광역시교육청 교육공무원 및 특수운영직군 취업규칙』에 의함

3. 응시 자격

가. 「학교체육진흥법 시행령 제3조(학교운동부지도자 자격 기준 등)」의거 **국민체육진흥법**

제2조 제6호의 체육지도자 자격증 소지자

(1/2급) 전문스포츠지도사, (1/2급) 생활스포츠지도사, 건강운동관리사,
유소년스포츠지도사, 노인스포츠지도사, (1/2급) 장애인스포츠지도사

나. 「인천광역시교육청 교육공무직원 및 특수운영직군 취업규칙」제5조의 결격사유에 해당되지 아니한 자

제5조(채용결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 근로자로 채용할 수 없다.

1. 「후견등기에 관한 법률」에 따라 피성년후견인 또는 피한정후견인으로 후견등기부에 기록된 사람
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에 의한 성범죄 경력조회 결과 취업이 제한되는 사람
8. 「아동복지법」 제29조의3에 의한 아동학대관련 범죄 전력조회 결과 취업이 제한되는 사람
9. 공인된 의료기관에서 신체검사 결과 취업이 부적당하다고 판정된 사람
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 해당되는 사유로 비위 면직된 사람
11. 그 밖에 업무수행이 불가능하다고 판단되는 사람

다. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 해당되지 않는 자

라. 공고일 현재 취업가능 법정 연령(18세 이상)부터 정년에 도달하지 아니한 자

4. 채용기준 및 방법

가. 채용기준

- 제3항의 응시자격을 갖춘 자 중 1차 시험(서류심사)에 결격사유가 없고, 2차 면접에 합격한 자

나. 채용(시험) 방법

- 1차: 서류심사
- 2차: 면접심사 (1차 서류심사 합격자에 한하여 개별 통보)
- 최종 합격자 통보: 개별 통보(1,2차 결과 합산)

※ 본교 운동부지도자로 적합한 사람이 없다고 판단될 시 면접심사를 하지 않을 수 있음.

5. 제출서류

1차 접수 시 제출서류	최종 합격자 제출 서류	비 고
① 응시원서 [붙임 1] ② 자기소개서 [붙임 2] ③ 지도실적 증명서(지도경력포함) ④ 선수경력 증명서 ⑤ 자격증 사본 (전문스포츠지도사, 운전면허 등) ⑥ 징계사실유무 확인서 (스포츠윤리센터 발급 서류) ⑦ 개인정보 수집 · 이용 · 제3자 제공 동의서 [붙임 3] ⑧ 음주운전 부존재 확인서 (운전경력증명서)	① 주민등록초본(채용공고일 이후 발급분) ② 후견 등기부존재증명서 ③ 경력증명서, 자격증 사본(해당자에 한함) ④ 성범죄 경력조회 및 아동학대 관련 범죄전력조회 동의서류 [붙임 4, 5] ⑤ 채용결격사유 부존재 확인서 [붙임 6] (행정기관 채용자만 해당) ⑥ 공무원채용신체검사서(3개월 초과 채용자) ⑦ 국가건강검진결과 또는 채용 건강검진 대체통보 서 (3개월 이하 채용자) ※ ⑥과 ⑦은 유효기간 내 서류여야 함	각 1 부

※ 각종 증명서 미제출 시 서류심사에 불이익이 발생할 수 있으므로 제출기한을 반드시 준수하시기 바랍니다.

6. 응시원서 접수

가. 접수기간 : 2026. 8. 3.(월) 09:00 ~ 2026. 8. 10.(월) - 16:00 (토, 일요일 제외)

나. 접수장소 : 인천체육고등학교 2층 체육교육부

다. 접수방법 : 본인 직접 방문, 전자메일(tkdmk@naver.com), 등기우편, 대리접수 가능

※ 전자메일 접수 시 2026년 8월 10일(월) 16:00 도착분에 한하여 인정함.

※ 등기우편은 접수마감일 등기소인분에 한함(등기우편 보낼 학교 주소 기재)

※ 대리 접수인 경우 대리인 신분증, 응시생 신분증 지참하여 방문

라. 응시원서는 제출 및 접수 후 기재사항에 대하여 수정할 수 없음

마. 서류심사결과 발표 : 2026. 8. 13.(목) - 개별 통보(상황에 따라 변경될 수 있음)

바. 면접일시 및 장소 : 2026. 8. 18.(화) - 시간 및 장소 개별 통보

사. 최종합격자 발표 : 2026. 8. 20.(목) - 개별 통보

7. 채용서류 반환

가. 채용 여부 확정 이후 구직자가 채용서류의 반환을 요구하는 경우 본인임을 확인한 후 반환함

(확정된 채용대상자는 제외)

- 나. 반환청구권 행사 기간 : 채용확정일 이후 14일부터 180일 이내
- 다. 반환청구권 행사 방법 : 채용서류 반환청구서 제출
- 라. 반환기한 : 반환 청구일로부터 14일 이내
- 마. 채용서류 파기 : 반환청구권 행사 기간 내 요구가 없을 경우 채용서류 파기
- 바. 기타 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률 및 시행령」에서 정하는 바에 따름
- 사. 전자메일로 신청하는 경우는 채용서류 반환하지 않음

8. 유의사항 및 기타

가. 공고된 사항의 불이행, 제출 서류의 허위 기재 또는 기재 착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임이며 채용이 취소될 수 있습니다.

※ 채용절차의 공정화에 관한 법률 제6조(채용서류의 거짓 작성 금지)

구직자는 구인자에게 제출하는 채용서류를 거짓으로 작성하여서는 아니 된다.

나. 접수된 채용서류를 반환 청구할 경우 본인 확인 후 **채용확정일 이후 14일부터 180일 이내**

청구할 수 있으며, 해당 서류는 청구일로부터 14일 이내에 반환됩니다.

※ 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조 및 시행령 제2조

다. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조에 따라 구직자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우 채용서류 반환청구서를 제출(수신 여부 유선 확인 필수)하여야 합니다.

라. 합격자 통지 후라도 성범죄경력조회·아동학대 관련 범죄 전력조회 및 채용신체검사 등을 통하여 근로자로 임용하기에 부적합한 결격사유가 있을 경우 합격·임용이 취소됩니다.

마. 최종합격자의 합격 취소 시 상기 2차 심사에 의거한 차점자를 채용합니다.

바. 지원자가 적은 경우라도 자체 면접기준에 미달 시 채용하지 않을 수 있습니다.

사. 문의 사항은 인천체육고등학교 체육실(☎ 032-627-8321), 행정실(☎ 032-627-8313)로 문의하시기 바랍니다.

※ 학교 소재지 : 인천광역시 서구 로봇랜드로 473번길

2026. 8. 3.

인천체육고등학교장

응시 원서

			응시 번호	※ 여기는 기재하지 않습니다.		
			응시 직종명	(000부)운동부 지도자		
성명	한글		생년 월일	. . . (세)		사진
	한자		휴대폰 (필수기재)			
주소						
선수 경력 및 지도 경력	구분	기간	근무년수	근무기관 (부서)	직위(급)	퇴직사유
		~				
		~				
		~				
		~				
자격 사항	취득년월일	자격 · 면허증			시행처	

상기 기재 사항은 사실과 상위 없으며 만일 시험합격 또는 임용 후에 허위사실이 판명되었을 때에는 합격 취소 또는 임용의 취소 처분에도 이의를 제기하지 아니하겠음을 서약합니다.

2026. . .

성 명

(인)

인천체육고등학교장 귀하

자기 소개서

지원종목:

성명:

※ 특별한 양식 없이 응모자가 자유롭게 기술(2매 이내)

자기소개서는 지원동기 및 업무이해도, 조직적응력 및 문제해결력, 자기계발
및 기타(직무의 적합성) 등을 종합적으로 고려하여 작성

2026. . .

작성 자 : (서명)

붙임 3

개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서

개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서

개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서

인천체육고등학교에서는 근로자의 채용 및 고용유지를 위하여 다음과 같이 개인정보를 수집·이용·제3자 제공하고자 합니다.

다음의 사항에 대하여 동의 여부를 체크, 서명하여 주시기 바랍니다.

● [필수] 기본 개인정보 수집·이용 내역

구분	수집·이용 항목	수집·이용 목적	보유기간
채용 절차 진행 중	성명, 생년월일, 주소, 성별, 연락처, 학력, 자기소개, 경력·자격사항, 전자우편주소	본인 식별·확인, 최종합격자 결정을 위한 채용업무 절차 추진	전형 절차 완료 후 5년 (합격자는 준영구 보관)
채용 확정 후	사진, 주민등록번호, 신체검사결과, 계좌은행명, 계좌번호, 가족사항, 차량번호	근로계약 체결 및 고용유지, 급여지급, 각종 제증명 발급 등 근로자 인사·복무 기록관리, 청사출입관리	

위와 같이 개인정보를 수집·이용하는데 동의하십니까?

☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

● [필수] 민감정보 수집·이용 내역

수집하는 개인정보 항목	수집·이용 목적	보유기간
주민등록번호, 장애정보, 국가유공자정보 등 취업지원대상자 관련 정보	근로계약 체결 및 고용유지, 법적사무처리	전형 절차 완료 후 5년 (합격자는 준영구 보관)

위와 같이 민감정보를 수집·이용하는데 동의하십니까?

☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

● 개인정보의 제3자 제공 동의

제공받는 자	제공 항목	이용 목적	이용기간 및 보유기간
결격사유조회기관	성명, 주민등록번호, 주소, 연락처	성범죄경력조회, 아동학대 관련 범죄 경력 조회	결격사유 조회 기간

☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

※ 위의 개인정보 및 민감정보 수집·이용 등에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다. 그러나 동의를

거부할 경우 채용 및 선발에 제한이 있을 수 있습니다.

2026년 월 일

생년월일:

성명:

(서명 또는 인)

인천체육고등학교장 귀하

행정정보공동이용 사전동의서

1. 이용기관 명칭 :

2. 이용사무(이용목적) :

3. 공통이용 행정정보(구비서류)

연번	행정정보명	연번	행정정보명
1	범죄경력 유무 조회		
2			
3			

※ 이용 기관은 본인이 동의한 위 공동이용 행정정보를 확인하기 위해 「개인정보 보호법」 시행령 제19조에 따라 주민등록번호, 여권번호, 운전면허의 면허번호 또는 외국인등록번호가 포함된 행정정보를 처리할 수 있습니다. 이용기관이 요청하는 경우 기재하여 주십시오.

(필요시 기재사항)

(☒주민등록 ☐여권 ☐외국인등록 ☐운전면허) 번호 :

4. 정보주체(본인) 동의사항

○ 본인은 위 사무의 처리를 위하여 「전자정부법」제36조에 따른 행정정보공동이용을 통해 이용 기관의 업무처리 담당자가 전자적으로 본인의 구비서류(공동이용 행정정보)를 확인하는 것에 동의합니다.

※ 만일, 본인이 위 행정정보 이용에 대해 동의를 하지 아니할 경우에도 불이익은 없습니다.

다만, 동의하지 아니한 경우에는 본인이 해당 구비서류를 제출하여야 합니다.

2026년 2025년 2024년

대상자 본인 성 명 : (서명 또는 인)

생년월일 :

전화번호 :

성범죄 경력 및 아동학대 관련 범죄 전력조회 동의서(참고)

※ 행정정보공동이용 사전동의서 제출로 같음/추가 제출 받을 필요없음 (해당 자료는 참고 사항임)

■ 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 시행규칙 [별지 제10호의2서식] <개정 2022. 3. 14.>

(앞쪽)

성범죄 경력 및 아동학대관련 범죄 전력 조회 동의서

대상자	성명(외국인의 경우 영문으로 작성)
	주민등록번호(외국인의 경우 외국인등록번호/국적)
	연락처(휴대전화 등)

본인은 인천광역시교육청 관내 교육기관(공립학교 등 아동·청소년 관련시설)의 취업자 등으로서 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조, 같은 법 시행령 제25조 및 같은 법 시행규칙 제8조 제3항에 따른 성범죄 경력 조회와 「아동복지법」 제29조의3 및 같은 법 시행령 제26조의5에 따른 아동 학대 관련범죄 전력의 통합 조회에 동의합니다.

2026년 월 일

동의자

(서명 또는 인)

경찰서장 귀하

유의 사항

채용결격사유 부존재 확인서

본인은 인천광역시교육감과 근로계약을 체결함에 있어 아래 결격사유에 해당되지 않음을 확인합니다.

※ 채용 후 아래 결격사유가 확인될 경우 자동 면직됨

결격사유

○ 인천광역시교육청 교육공무직원 및 특수운영직군 취업규칙 제5조

(채용결격사유)에 해당하는 사람

1. 「후견등기에 관한 법률」에 따라 피성년후견인 또는 피한정후견인으로 후견등기부에 기록된 사람
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 「아동·청소년의 성 보호에 관한 법률」 제56조에 의한 성범죄 경력조회 결과 취업이 제한되는 사람
8. 「아동복지법」 제29조의3에 의한 아동학대 관련 범죄 전력조회 결과 취업이 제한되는 사람
9. 공인된 의료기관에서 신체검사 결과 취업이 부적당한 자로 판정된 사람
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 해당 되는 사유로 비위 면직된 사람
11. 그 밖에 업무 수행이 불가능하다고 판단되는 사람

2026년 월 일

확인자: (서명)

인천체육고등학교장 귀하

■ 인천광역시교육청 공직자의 이해충돌 방지제도 운영규정 [별지 제8호서식]

가족 채용 제한 여부 확인서

• 해당하는 []에 √ 표시를 합니다.

채용기관	기관명	채용방법	채용직위(직급)
	채용사유		
채용대상자 (확인인)	성명	주소	
	연락처	생년월일	채용 예정일

가족 채용 제한 확인사항

① 가족채용	채용대상자의 가족 중 채용기관 소속 고위공직자 또는 채용업무를 담당하는 공직자가 있는가?	[] 예 [] 아니오 [] 해당없음
	채용대상자의 가족 중 채용기관이 산하 공공기관인 경우 그 기관의 감독기관(자회사인 경우 모회사) 소속의 고위공직자가 있는가?	[] 예 [] 아니오 [] 해당없음
② 예외 해당 여부	①에서 “예”에 답변한 경우, 다른 법률에서 이 법의 적용을 받는 공공기관이 제11조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 공직자의 가족을 채용할 수 있도록 허용하고 있는 경우인가?	[] 예 [] 아니오

「공직자의 이해충돌 방지법」제11조에 따른 가족 채용 제한에 대하여 위와 같이 확인합니다.
만약 위 사항이 사실과 다른 경우에는 어떠한 처벌이나 불이익도 감수할 것을 서약합니다.

2026년 월 일

채용대상자(확인)

(서명 또는 인)

유의 사항

① “가족채용”의 가족은「민법」제779조에 따라 다음의 호를 가족으로 한다.

1. 배우자, 직계혈족 및 형제자매
2. 생계를 같이하는 직계혈족의 배우자, 배우자의 직계혈족 및 배우자의 형제자매

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]