

상인천초등학교 교육감 소속 근로자(기간제) 채용공고

1. 채용인원 및 담당업무

직 종 명 (채 용 사 유)	채용인원	담 당 업 무	비고
학교운동부 보조지도자 (교육감소속근로자)	1명	◦ 야구부 운영 ◦ 학교운동부 훈련지도 및 관리	채용 적격자가 없을 경우 미채용할 수 있음

2. 근로조건 및 보수 등

가. 근로계약기간: 2026. 11. 1. ~ 2027. 2. 28. (학교 상황에 따라 변동 가능)

“기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률”에 따라 무기 계약 전환 대상 아님”

나. 근무장소: 인천광역시 관내 교육행정기관 및 공립학교(상인천초등학교)

다. 근로시간: 월요일 ~ 금요일 13:00 ~ 20:00, 토요일 10:00 ~ 15:30 (공휴일 휴무)

※ 방학 중에는 실근로시간이 변동될 수 있음

라. 휴게시간: 휴게시간 30분

마. 근무형태: 상시근무자

바. 보 수

- 지급형태: 월급제
- 기본급: 2,266,000원
- 제수당: 교육감 소속 근로자 보수 지급 적용

※ 급여유형 및 급여액은 인천광역시교육청 지침에 의거 변경될 수 있음.

- 4대 보험 가입(보험료 개인부담금은 개인소득에서 공제)
- 기타 근로계약에 관한 사항은 근로기준 관련 법령 및 『인천광역시교육감 소속 근로자 취업규칙』에 의함

3. 응시자격

가. 「인천광역시교육감소속근로자 취업규칙」제5조의 결격사유 및 아래 해당 되지 아니한 자

- 「후견등기에 관한 법률」에 따라 피성년후견인 또는 피한정후견인으로 후견 등기부에 기록된 사람
- 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
- 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 「아동·청소년의 성 보호에 관한 법률」 제56조에 의한 성범죄 경력조회 결과 취업이 제한되는 사람
- 「아동복지법」 제29조의3에 의한 아동학대 관련 범죄 전력 조회 결과 취업이 제한되는 사람
- 공인된 종합 의료기관에서 신체검사 결과 취업이 부적당한 자로 판정된 사람
- 그 밖에 업무수행이 불가능하다고 판단되는 사람
- 최근 3년간(2023년도 이후) 음주 운전 적발된 자 (2회 이상 / 면허 취소된 자)
- 최근 3년간(2023년도 이후) 청렴 위반 (부정청탁 금품수수 등)·아동학대(학교폭력 포함) 관련 징계 처분(학교장 징계 포함) 및 자격정지(6개월 이상) 받은 자 ([징계정보시스템 등 확인](#))
- [응시 기준 자격정지\(확정\) 중인 자 \(3개월 이상\)](#)
- 학교운동부 지도자 활동 중 규정 위반으로 계약 해지(해고 포함) 되어 3년이 경과하지 않은 사람
- 사회적으로 물의를 일으킨 사람 (언론보도)

나. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」제82조(비위면직자 등의 취업 제한)에 해당되지 않는 자

다. 공고일 현재 취업 가능 법정 연령(18세 이상)부터 정년에 도달하지 아니한 자

4. 채용기준 및 방법

가. 채용기준

- 제3항의 응시자격을 갖춘 자 중 1차 시험(서류심사)에 결격사유가 없고, 2차 면접에 합격한 자

나. 가산점 부여

- 최근 2년간 전국(소년)체육대회 입상 지도자
- 해당 자격증 소지 지도자 가산점 (1급 스포츠지도자 자격증, 체육교사 자격증)
- 당해 연도 해당교 소속 지도자 학부모 만족도 20점 만점에 16점 이상인 자
 - ※ (개인·개인단체) 기본 엔트리 4명 이내 종목 학부모 만족도 미반영
 - ※ 채용심사 기준 100점 만점에 해당 항목 가산점 반영 비율 학교 자체 결정

다. 채용(시험) 방법

- 1차 : 서류심사(자격검증)
- 2차 : 면접심사 및 수행능력평가 (1차 서류심사 합격자에 한하여 개별 통보)
- 최종 합격자 통보 : 개별 통보

5. 제출서류

- ① 응시원서(사진 포함) 1부
- ② 자기소개서 1부
- ③ 주민등록초본 1부
- ④ 경력증명서(해당자에 한함) 1부
- ⑤ 자격증 또는 면허증 사본(해당자에 한함) 1부
- ⑥ 등기사항 부존재 증명서
- ⑦ 채용신체검사서 1부
- ⑧ 성범죄 경력 및 아동학대관련범죄 전력 조회 동의서 1부
- ⑨ 징계 관련(징계정보시스템 발급) 증명서 1부.
- ⑩ 개인정보수집 및 이용동의서 1부
- ⑪ 음주운전 부존재 확인서(운정경력증명서) 1부

6. 응시원서 접수

가. 접수기간 : 2026. 9. 29.(화) 09:00 ~ 2026. 10. 6.(화) 14:00 (휴일 제외)

나. 접수장소 : 상인천초등학교 2층 교무실(032-432-7692)

다. 접수방법 : 본인 직접 방문, 등기우편, 대리접수 가능

※ 등기우편은 2026.10.6.(화) 14:00까지 도착분에 한함

(인천 남동구 석산로141번길 29 상인천초등학교)

※ 대리 접수인 경우 대리인 신분증, 응시생 신분증 지참하여 방문

※ 서류봉투 제출 형식

‘상인천초등학교 학교운동부지도자(보조지도자) 원서 접수(본인 성명)’

라. 응시원서는 제출 및 접수 후 기재사항에 대하여 수정할 수 없음

마. 서류심사결과 발표 : 2026. 10. 7.(수) - 개별 통보

바. 면접일시 및 장소 : 2026. 10. 13.(화) - 시간 및 장소 개별 통보

※ 재공고 등 학교 상황에 따라 발표일 및 면접일시 변동 가능

7. 채용서류 반환

가. 채용 여부 확정 이후 구직자가 채용서류의 반환을 요구하는 경우 본인임을 확인한 후 반환함.

(확정된 채용대상자는 제외)

나. 반환청구권 행사 기간 : 채용확정일 이후 14일부터 180일 이내

다. 반환청구권 행사 방법 : 채용서류 반환청구서 제출

라. 반환기한 : 반환 청구일로부터 14일 이내

마. 채용서류 파기 : 반환청구권 행사 기간 내 요구가 없을 경우 채용서류 파기

바. 기타 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률 및 시행령」에서 정하는 바에 따름

사. 전자메일로 신청하는 경우는 채용서류 반환하지 않음

8. 유의사항 및 기타

가. 공고된 사항의 불이행, 제출 서류의 허위기재 또는 기재 착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임이며 채용이 취소될 수 있습니다.

※ 채용절차의 공정화에 관한 법률 제6조(채용서류의 거짓 작성 금지)

구직자는 구인자에게 제출하는 채용서류를 거짓으로 작성하여서는 아니 된다.

나. 접수된 채용서류를 반환 청구할 경우 본인 확인 후 **채용확정일 이후 14일부터 180일 이내 청구할 수 있으며**, 해당 서류는 청구일로부터 14일 이내에 반환됩니다.

※ 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조 및 시행령 제2조

다. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」제11조에 따라 구직자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우 채용서류 반환청구서를 제출(수신 여부 유선 확인 필수)하여야 합니다.

라. 합격자 통지 후라도 성범죄경력조회·아동학대 관련 범죄 전력조회 및 채용신체검사 등을 통하여 근로자로 임용하기에 부적합한 결격사유가 있을 경우 합격·임용이 취소됩니다.

마. 최종합격자의 합격 취소 시 상기 2차 심사에 의거한 차점자를 채용합니다.

바. 지원자가 적은 경우라도 자체 면접 기준에 미달 시 채용하지 않을 수 있습니다.

사. 문의 사항은 상인천초등학교 교무실(☎ 032-432-7692)로 문의하시기 바랍니다.

- 학교 소재지 : 인천광역시 남동구 석산로141번길 29

2026. 9. 28.

상 인 천 초 등 학교 장

응시원서

			응시번호	※ 여기는 기재하지 않습니다.		
			응시직종명	학교운동부(야구부) 보조지도자		
성명	한글		생년월일	. . . (세)		
	한자		휴대폰 (필수기재)			
주소						
경력	구분	기간	근무년수	근무기관 (부서)	직위(급)	퇴직사유
		~				
		~				
		~				
		~				
자격 사항	취득년월일	자격·면허증			시행처	

상기 기재 사항은 사실과 상위 없으며 만일 시험합격 또는 임용 후에 허위사실이 판명되었을 때에는

합격 취소 또는 임용의 취소 처분에도 이의를 제기하지 아니하겠음을 서약합니다.

2026. . .

성 명

(인)

상인천초등학교장 귀하

자 기 소 개 서

성 명 :

※ 특별한 양식 없이 응모자가 자유롭게 기술(2매 이내)

자기소개서는 지원동기 및 업무이해도, 조직적응력 및 문제해결력, 자기
계발

및 기타(직무의 적합성) 등을 종합적으로 고려하여 작성

2026. . .

작 성 자 : (서명)

※ 학교 상황에 맞게 양식 변경 가능

붙임 3 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서

개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서

개인정보 수집·이용 및 제3자 제공 동의서

상인천초등학교에서는 근로자의 채용 및 고용유지를 위하여 다음과 같이 개인정보를 수집·이용·제3자 제공하고자 합니다.

다음의 사항에 대하여 동의 여부를 체크, 서명하여 주시기 바랍니다.

● [필수] 기본 개인정보 수집·이용 내역

구분	수집·이용 항목	수집·이용 목적	보유기간
채용절차 진행 중	성명, 생년월일, 주소, 성별, 연락처, 자기소개, 학력, 경력·자격사항, 전자우편주소	본인 식별·확인, 최종합격자 결정을 위한 채용업무 절차 추진	전형 절차 완료 후 5년
채용확정 후	사진, 주민등록번호, 신체검사결과, 계좌은행명, 계좌번호, 가족사항, 차량번호	근로계약 체결 및 고용유지, 급여 지급, 각종 제증명 발급 등 근로자 인사·복무 기록관리, 청사출입관리	(합격자는 준영구 보관)

위와 같이 개인정보를 수집·이용하는데 동의하십니까?

☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

● [필수] 민감정보 수집·이용 내역

수집하는 개인정보 항목	수집·이용 목적	보유기간
주민등록번호, 장애정보, 국가유공자정보 등 취업지원대상자 관련 정보	근로계약 체결 및 고용유지, 법적사무처리	전형 절차 완료 후 5년 (합격자는 준영구 보관)

위와 같이 민감정보를 수집·이용하는데 동의하십니까?

☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

● 개인정보의 제3자 제공 동의

제공받는 자	제공 항목	이용 목적	이용기간 및 보유기간
--------	-------	-------	-------------

결격사유조회기관	성명, 주민등록번호, 주소, 연락처	성범죄경력조회, 아동학대 관련 범죄 경력 조회	결격사유 조회 기간
----------	---------------------------	------------------------------	------------

□ 동의함 □ 동의하지 않음

※ 위의 개인정보 및 민감정보 수집·이용 등에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다. 그러나 동의를 거부할 경우 채용 및 선발에 제한이 있을 수 있습니다.

20 년 월 일

생년월일:

성명:

(서명 또는 인)

상인천초등학교장 귀하

행정정보공동이용 사전동의서

1. 이용기관 명칭 :

2. 이용사무(이용목적) :

3. 공동이용 행정정보(구비서류)

연번	행정정보명	연번	행정정보명
1	범죄경력 유무 조회		
2	⋮		
3	⋮		

※ 이용기관은 본인이 동의한 위 공동이용 행정정보를 확인하기 위해 「개인정보 보호법」시행령 제19조에 따라 주민등록번호, 여권번호, 운전면허의 면허번호 또는 외국인등록번호가 포함된 행정정보를 처리할 수 있습니다. 이용기관이 요청하는 경우 기재하여 주십시오.

(필요시 기재사항)

(☒ 주민등록 ☐ 여권 ☐ 외국인등록 ☐ 운전면허) 번호 : _____

4. 정보주체(본인) 동의사항

- 본인은 위 사무의 처리를 위하여 「전자정부법」제36조에 따른 행정정보공동이용을 통해 이용기관의 업무처리담당자가 전자적으로 본인의 구비서류(공동이용 행정정보)를 확인하는 것에 동의합니다.

※ 만일, 본인이 위 행정정보 이용에 대해 동의를 하지 아니할 경우에도 불이익은 없습니다.

다만, 동의하지 아니한 경우에는 본인이 해당 구비서류를 제출하여야 합니다.

20 년 월 일

대상자 본인

성명 : (서명 또는 인)

생년월일 :

전화번호 :

붙임 5

성범죄 경력 및 아동학대 관련 범죄 전력조회 동의
서(참고)

※ 행정정보공동이용 사전동의서 제출로 같음/추가 제출 받을 필요 없음. (해당 자료는 참고 사항임)

■ 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 시행규칙 [별지 제10호의2서식] <개정 2022. 3. 14.> (앞쪽)

성범죄 경력 및 아동학대관련 범죄 전력 조회 동의서

대상자	성 명(외국인의 경우 영문으로 작성)
	주민등록번호(외국인의 경우 외국인등록번호/국적)
	연락처(휴대전화 등)

본인은 인천광역시교육청 관내 교육기관(공립학교 등 아동·청소년 관련시설)의 취업자등으로서 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조, 같은 법 시행령 제25조 및 같은 법 시행규칙 제8조제3항에 따른 성범죄 경력 조회와 「아동복지법」 제29조의3 및 같은 법 시행령 제26조의5에 따른 아동학대관련범죄 전력의 통합 조회에 동의합니다.

2026 년 월 일

동의자 (서명 또는 인)

_____경찰서장 귀하

1. 개인정보 수집항목: 성명, 주민등록번호(외국인의 경우 외국인등록번호 및 국적)
2. 개인정보 제공 거부에 따른 제한사항: 귀하는 개인정보 제공 동의를 거부할 권리가 있으나, 동의 거부 시에는 취업에 제한을 받을 수 있습니다.
3. 개인정보의 수집·이용 목적: 수집된 개인정보는 성범죄 경력 조회, 아동학대관련범죄 전력 조회 등을 위하여 사용됩니다.
4. 동의자가 2인 이상일 경우에는 뒤쪽에 일괄하여 작성할 수 있습니다.

(뒤쪽)

붙임 6

채용결격사유 부존재 확인서

채용결격사유 부존재 확인서

본인은 인천광역시교육감과 근로계약을 체결함에 있어 아래 결격사유에 해당되지 않음을 확인합니다.

※ 채용 후 아래 결격사유가 확인될 경우 자동 면직됨

결격사유

- 인천광역시교육청 교육공무직원 및 특수운영직군 취업규칙 제5조(채용 결격사유)에 해당하는 사람
 - 1. 「후견등기에 관한 법률」에 따라 피성년후견인 또는 피한정후견인으로 후견등기부에 기록된 사람
 - 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
 - 3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
 - 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
 - 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
 - 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 사람
 - 7. 「아동·청소년의 성 보호에 관한 법률」 제56조에 의한 성범죄 경력조회 결과 취업이 제한되는 사람
 - 8. 「아동복지법」 제29조의3에 의한 아동학대관련 범죄 전력조회 결과 취업이 제한되는 사람
 - 9. 공인된 의료기관에서 신체검사 결과 취업이 부적당한 자로 판정된 사람
 - 10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 해당되는 사유로 비위 면직된 사람
 - 11. 그 밖에 업무수행이 불가능하다고 판단되는 사람

20 년 월 일

확인자: (서명)

상인천초등학교(기관)장 귀하

붙임 7

가족 채용 제한 여부 확인서(공개채용 예외 시)

■ 인천광역시교육청 공직자의 이해충돌 방지제도 운영규정 [별지 제8호서식]

가족 채용 제한 여부 확인서

• 해당하는 []에 √ 표시를 합니다.

채용기관	기관명	채용방법	채용직위(직급)
	채용사유		

채용대상자 (확인인)	성명	주소	
	연락처	생년월일	채용 예정일

가족 채용 제한 확인사항

① 가족채용	채용대상자의 가족 중 채용기관 소속 고위공직자 또는 채용업무를 담당하는 공직자가 있는가?	[] 예 [] 아니오 [] 해당없음
	채용대상자의 가족 중 채용기관이 산하 공공기관인 경우 그 기관의 감독기관(자회사인 경우 모회사) 소속의 고위공직자가 있는가?	[] 예 [] 아니오 [] 해당없음
② 예외 해당 여부	①에서 “예”에 답변한 경우, 다른 법률에서 이 법의 적용을 받는 공공기관이 제11조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 공직자의 가족을 채용할 수 있도록 허용하고 있는 경우인가?	[] 예 [] 아니오

「공직자의 이해충돌 방지법」제11조에 따른 가족 채용 제한에 대하여 위와 같이 확인합니다. 만약 위 사항이 사실과 다른 경우에는 어떠한 처벌이나 불이익도 감수할 것을 서약합니다.

년 월 일

채용대상자(확인)

(서명 또는 인)

유의사항

① “가족채용”의 가족은「민법」제779조에 따라 다음의 호를 가족으로 한다.

1. 배우자, 직계혈족 및 형제자매 2. 생계를 같이하는 직계혈족의 배우자, 배우자의 직계혈족 및 배우자의 형제자매

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]