

인천만수초등학교병설유치원
「특수학급 종일제 기간제 강사」 채용 공고

인천만수초등학교병설유치원의 「특수학급 종일제 기간제 강사」를 채용하고자 다음과 같이 공고합니다.

2026년 8월 3일

인천만수초등학교병설유치원장

1. 채용인원 및 담당업무

직 종 명	채용인원 및 사유	담 당 업 무	비고
유치원 특수학급 종일제 강사 (교육감 소속 근로자 출산휴가 및 육아휴직으로 인한 대체)	1명	◦ 특수학급종일반 운영 및 학습환경 구성 ◦ 특수교육대상유아의 보육 및 건강 안전 관리 ◦ 특수교육대상유아의 오후 간식 및 하원 지도 ◦ 방학 중 특수학급종일제반 운영 ◦ 유치원 업무 및 각종 행사 지원 ◦ 유치원 환경위생 및 청결관리 ◦ 기타 유치원 교육과정 운영 관련 업무지원 및 원장이 지시하는 업무	

2. 근로조건 및 보수 등

가. 근로계약기간:

직종	채용인원	근로기간 및 채용사유		대상	비고
특수학급 종일제 강사	1명	2026.8.24.~2027.2.28	특수학급 종일제 강사의 출산휴가 및 육아휴직으로 인한 대체 강사 채용	본 원 방과후 과정 참여 유아	

※ 본 채용은 한시적으로 운영되며, 교육감 소속 근로자가 충원(또는 복직) 될(할) 경우,
계약기간

중이라도 고용관계가 자동 소멸됨.

※ 일시적 계약 사항으로 무기계약 전환 대상이 아님.

나. 근로시간: 월요일~금요일 09:30 ~ 17:30(토·공휴일 휴무)

※ 근무시간은 유치원 교육과정 운영에 따라 변동될 수 있음.

다. 휴게시간: 12:30 ~ 13:00(휴게시간 30분)

라. 근무장소: 인천만수초등학교병설유치원

마. 보 수

- 지급 형태: 월급제

- 기본급: 2026학년도 교육감 소속 근로자 보수 지급기준에 따름.

※ 급여 유형 및 급여액은 인천광역시 교육청 지침에 의함.

- 4대 보험 가입(보험료 개인부담금은 개인소득에서 공제)

- 기타 근로계약에 관한 사항은 근로 기준 관련 법령 및 『인천광역시 교육감 소속 근로자 취업규칙』에 의함.

3. 응시자격

가. 유치원 교사 자격증 소지자 또는 대학(전문대 이상) 졸업자로서 보육교사 자격 소지자
나. 「인천광역시 교육감 소속 근로자 취업규칙」 제5조의 결격사유에 해당되지 아니한 자

제5조(채용결격사유) ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 근로자로 채용할 수 없다.

1. 「후견등기에 관한 법률」에 따라 피성년후견인 또는 피한정후견인으로 후견등기부에 기록된 사람
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 「아동·청소년의 성 보호에 관한 법률」제56조에 의한 성범죄 경력조회 결과 취업이 제한되는 사람
8. 「아동복지법」제29조의3에 의한 아동학대 관련 범죄 전력조회 결과 취업이 제한되는 사람
9. 공인된 종합 의료기관에서 신체검사 결과 취업이 부적당한 자로 판정된 사람
10. 그 밖에 업무수행이 불가능하다고 판단되는 사람

다. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」제82조(비위면직자 등의 취업 제한)

에 해당되지 않는 자
라. 공고일 현재 취업 가능 법정 연령(18세 이상) 정년에 도달하지 아니한 자

4. 채용기준 및 방법

가. 채용기준

- 제 3항의 응시 자격을 갖춘 자 중 1차 시험(서류심사)에 결격사유가 없고, 2차 면접에 합격한 자

나. 채용(시험) 방법

- 1차 : 서류심사
- 2차 : 면접
- 최종 합격자 통보 : 개별 통보

※ 서류접수인원이 1명 이하 이거나, 적합한 사람이 없다고 판단될 시 면접심사를 하지 않을 수 있음.

5. 응시원서 접수

가. 접수기간 : **2026. 8. 3.(월) ~ 2026. 8. 10.(월) 16:00 도착분에 한함.**

나. 접수방법 : **전자메일(ey2140@ice.go.kr)접수**

다. 응시원서는 접수 후 기재 사항에 대하여 수정할 수 없음.

라. 1차 서류 심사 결과 발표 : **2026. 8. 11.(화) 14:00**

※ 합격 여부 개별 문자통보

※ 합격자에 한하여 면접 일정/면접 장소 안내

바. 2차 면접 일시 및 장소 : **2026. 8. 14.(금) - 11:00~**, 유치원 라온반

사. 최종 합격자 발표: **2026. 8. 14.(금) - 14:00 (합격여부 개별 문자통보)**

- 상기 일정은 기관 사정에 따라 변경될 수 있음.
- 합격 포기 또는 결격사유 등의 사정으로 추가 선발이 필요한 경우에는 면접시험 성적 후 순위자순으로 추가 채용할 수 있음.

6. 제출서류

1차 접수 시 제출서류	최종 합격자 추가 제출 서류	비 고
--------------	-----------------	-----

◦ 응시원서 [별첨1] ◦ 자기소개서 [별첨2] ◦ 개인정보 수집 · 이용 · 제3자 제공 동의서 [별첨3]	◦ 공무원 채용 신체검사서 (유효기간 적시된 기한 내: 유효기간 1년) ◦ 주민등록초본(채용공고일 이후 발급분) ◦ 후견 등기부 존재 증명서 (법원 전자후견등기 시스템 인터넷 발급) ◦ 경력증명서(해당자에 한함) ◦ 자격증 사본(해당자에 한함) ◦ 채용 결격사유 부존재 확인서 ◦ 장애인학대관련범죄 등 경력 조회 동의서 ◦ 공정 채용 확인서 [별첨4] ◦ 행정 정보 공동 이용 사전 동의서[별첨5] ◦ 성범죄 경력 조회 및 아동학대 관련 범 죄 전력 조회 동의서 [별첨 6]	각 1부
---	---	-------------

7. 유의사항 및 기타

가. 공고된 사항의 불이행, 제출 서류의 허위 기재 또는 기재 착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임이며 채용이 취소될 수 있음.

※ 채용 절차의 공정화에 관한 법률 제6조(채용서류의 거짓 작성 금지)

나. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라, 최종 불합격자가 채용서류 파기를 청구하는 경우, 본인 확인 후 청구일로부터 14일 이내에 메일 삭제 및 서류 파기 가능 함.

- 단, 원본대조필 날인 후 인쇄본(사본)을 계약 부속서류로써 보관함.

라. 합격자 통지 후라도 성범죄 경력 조회·아동학대 관련 범죄 전력 조회 및 채용 신체검사 등을 통하여 근로자로 임용하기에 부적합한 결격사유가 있을 경우 합격·임용이 취소됨.

마. 최종 합격자의 합격 취소 시 상기 2차 심사에 의거한 차점자를 채용함.

바. 지원자가 적은 경우라도 자체 면접 기준에 미달 시 채용하지 않을 수 있음.

사. 문의 사항: 인천만수초등학교병설유치원 담당자

(☎ 032-629-3585)

- 학교 소재지 : 인천광역시 남동구 소래로 652

2026. 8. 3.

인천만수초등학교병설유치원장

붙임 1

응시원서

			응시번호	※여기는 기재하지 않습니다.		
			응시직종명	유치원 특수학급 종일제 강사		
성명	한글		생년월일	. . . (만 세)		사진
	한자		휴대폰 (필수기재)			
주소						
경력	구분	기간	근무년수	근무기관 (부서)	직위(급)	퇴직사유
		~				
		~				
		~				
		~				
자격 사항	취득년월일	자격·면허증			시행처	
상기 기재사항은 사실과 상위 없으며 만일 시험합격 또는 임용 후에 허위사실이 판명되었을 때에는 합격취소 또는 임용의 취소 처분에도 이의를 제기하지 아니하겠음을 서약합니다. 2026 . . . 성명 (인) 인천만수초등학교병설유치원장 귀하						

자 기 소 개 서

성 명 :

※ 특별한 양식이 없이 응모자가 자유롭게 기술(2매 이내)

- 자기소개, 성장과정, 성격 · 장단점, 지원동기 및 포부 등을 자유롭게
기술

2026. . .

작 성 자 : (서명)

붙임 3

개인정보 수집 · 이용 · 제3자 제공 동의서

인천만수초등학교 병설유치원에서는 교육감소속근로자(기간제 방과후 과정 강사)채용과 관련하여 귀
하의 개인정보를 아래와 같이 수집·이용·제3자 제공을 하고자 합니다.
다음의 사항에 대하여 동의 여부를 체크, 서명하여 주시기 바랍니다.

▶개인정보 수집 및 이용 동의

수집·이용하려는 개인정보의 항목	개인정보의 수집·이용 목적	개인정보 이용기간 및 보유기간
성명 (한글,한자), 생년월일, 주소, 사진, 연락처 (휴대폰, 자택전화), 학력, 경력, 자격, 가족관계, 자기소개, 공무원채용신체검사결과, 기본증명사항, 등기사항부존재증명사항, 범죄경력조회사항, 아동학대관련범죄전력조회사항	본인식별절차에 이용, 공지사항 전달 및 관련자료 발송, 자격 확인, 서류전형 및 면접전형 등 지원자 평가에 이용	전형절차 완료시까지 활용, 영구보존

※ 귀하께서는 개인정보 제공 및 활용에 거부할 권리가 있습니다.

다만, 동의가 없을 경우 채용 전형 진행이 불가능할 수 있음을 알려 드립니다.

☐동의함

☐동의하지 않음

▶고유식별정보 수집 및 이용 동의

수집·이용하려는 개인정보의 항목	개인정보의 수집·이용 목적	개인정보 이용기간 및 보유기간
성명(한글, 한자), 주민등록번호	본인식별절차에 이용	전형절차 완료시까지 활용, 영구보존

※ 귀하께서는 개인정보 제공 및 활용에 거부할 권리가 있습니다.

다만, 동의가 없을 경우 채용 전형 진행이 불가능할 수 있음을 알려 드립니다.

☐동의함

☐동의하지 않음

▶개인정보의 제3자 제공 동의

이상의 형 선고를 받은 사실이 있다. (유 : □, 무 □)

- (파면 : □ / 해임 : □)된 사실이 있으며, 소속 기관 ()에서 (20 년 월 일)자로 퇴직하였다.

- (벌금 300만원 이상의 형의 선고)를 받았으며, (법령 :) 위반 사실이 있다.

기재사항은 모두 사실이며, 추후 채용비리 사항이 확인되거나 공직자 비위면직사실이 확인되었을 경우 어떠한 이의도 제기하지 않고 입사가 취소됨을 확인합니다. 또한 본 확인서 작성 시에 인지하지 못한 친·인척 관계가 추후 밝혀질 경우 채용비리 해당 여부 조사에 적극 협조할 것이며 조사 결과에 따라 입사가 취소될 수 있음을 확인합니다.

2026년 월 일

◦ 생년월일 :

◦ 성 명 : (서명)

□ 개인정보의 수집·이용 고지

① 수집·이용 목적

- 공공기관 채용경로 조사 및 채용비리 여부 조사

② 수집·이용 항목

- 성명, 생년월일, 소속 교직원과의 관계 및 해당 교직원 소속·성명, 공직자 비위면직사실여부

③ 보유기간 : 재직기간동안 보유

인천만수초등학교병설유치원장 귀하

붙임 5

행정정보공동이용 사전동의서

대상자 본인 성 명 : (서명 또는 인)
 생년월일 :
 전화번호 :

붙임 6

■ 아동·청소년의 성보호에 관한 법률 시행규칙 [별지 제10호의2서식] <신설 2018. 3. 21.>

성범죄 경력 및 아동학대관련범죄 전력 조회 동의서

대상자	성명(외국인의 경우 영문으로 작성)
	주민등록번호(외국인의 경우 외국인등록번호/국적)
	연락처(휴대전화 등)

본인은 인천만수초등학교 병설유치원의 취업(예정)자로서「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조 및 같은 법 시행령 제25조에 따른 성범죄경력 조회와 인천만수초등학교 병설유치원의 취업(예정)자 또는 노무 제공(예정)자로서「아동복지법」 제29조의3 및 같은 법 시행령 제26조의 4에 따른 아동학대관련범죄 전력 조회에 동의합니다.

2026년 월 일

동의자

(서명 또는 인)

인천남동경찰서장 귀하

유의사항

- 개인정보 수집항목: 성명, 주민등록번호(외국인의 경우 외국인등록번호 및 국적)
- 개인정보 제공 거부에 따른 제한사항: 귀하는 개인정보 제공 동의를 거부할 권리가 있으나, 동의 거부 시에는 취업에 제한을 받을 수 있습니다.
- 개인정보의 수집·이용 목적: 수집된 개인정보는 성범죄 경력 조회 신청, 아동학대관련범죄 전력 조회 신청 등을 위하여 사용됩니다.
- 동의자가 2인 이상일 경우에는 뒤쪽에 일괄하여 작성할 수 있습니다.

붙임 7

채용결격사유 부존재 확인서

본인은 인천광역시교육감과 근로계약을 체결함에 있어 아래 결격사유에 해당되지 않음을 확인합니다.

※ 채용 후 아래 결격사유가 확인될 경우 자동 면직 됨.

결격사유

▶ 인천광역시교육감 소속 근로자 취업규칙 제5조(채용결격사유) 및 특수운영직군 인사관리규정 제5조(채용결격사유)에 해당하는 사람

1. 「후견등기에 관한 법률」에 따라 피성년후견인 또는 피한정후견인으로 후견등기부에 기록된 사람
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 「아동·청소년의 성 보호에 관한 법률」제56조에 의한 성범죄 경력조회 결과 취업이 제한되는 사람
8. 「아동복지법」제29조의3에 의한 아동학대관련 범죄 전력조회 결과 취업이 제한되는 사람
9. 공인된 종합 의료기관에서 신체검사 결과 취업이 부적당한 자로 판정된 사람
10. 그 밖에 업무수행이 불가능하다고 판단되는 사람

- ▶ 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 해당되지 않는 자
- ▶ 『아동·청소년의 성보호에 관한 법률』제56조(아동·청소년 관련기관 등에의 취업제한등), 아동복지법 제 29조의3(아동관련기관의 취업제한)의 취업제한에 해당되지 않는 자
- ▶ 공고일 현재 취업가능 법정 연령(18세 이상)에 달한 자

2026. . .

확인자 : (인)

인천만수초등학교병설유치원장 귀하