

# 2026학년도 강사 채용 계획(안)

## I. 채용 개요

### 1. 채용인원: 2명

※ 강사의 교과 및 주당 수업 시간은 교육 과정 논의 과정에서 변동 가능

### 2. 채용교과 및 채용기간

교과	인원(명)	계약기간	비고
일본어	1	2026.08.13.~ 2026.11.30.	주당 6~7시간
체육	1	2026.08.13.~2026.09.07.	주당 13시간
합계	2		

## II. 추진 방침

- 고등학교 유경험자, 기간제교사 추천사이트 등재자 우대하여 선발
  - 공립학교 계약제 교원 운영지침을 준수하여 교육청인력풀에서 심사하여 채용할 경우 채용 공고 생략 가능
  - 계약제 교원 채용 시까지 계속 공고
- 임용심사위원회는 교감, 담당부장, 동교과 교원으로 구성(3명)하되, 사정상 해당 교과 교사가 참석이 어려운 경우 유사 교과 교사로 대체
- 심사위원 중 후보자와 친·인척, 사제 관계 등에 있는 자는 참여 제한
- 1차 서류심사, 2차 수업실연 및 면접을 통해 수행능력과 인성 심사
- 채용과정의 투명성 및 공정성 제고, 개인정보보호에 유의하여 진행
- 시간강사 채용은 기간제 교원 지침을 준용하되, 교육과정 운영상 부득이한 경우 공고 생략 가능하며 수시 면접으로 채용 가능

## III. 세부 추진 계획

- 채용방식(공고 또는 인력풀 활용)

가. 교육청 인력풀 등재자를 우선적으로 면접한 후 임용 할 수 있음

(※ 이 경우 수업실연은 생략하고 서류심사/면접을 거쳐 임용할 수 있음)

나. 공고(3개월 초과 임용 시, 교육청 인력풀에서 심사하여 채용 시 생략 가능)

o 기간: 서울특별시교육청 홈페이지(구인구직포털)에 3일 이상 게재

o 내용: 계약조건, 자격요건, 직무수행 요건, 구비서류, 채용서류의 반환 안내, 채용일정(심사방법, 심사일, 발표일 등 포함)

## 2. 세부 전형 절차

가. 1차 서류심사

o 심사일시: 2026. 7. 9.(목) 12:00~

o 심사장소: 1층 회의실

o 심사위원: 임용심사위원회

o 심사영역 및 배점

영역	교원자격증	경력	직무관련자격증	자기소개서	합계
배점	20	20	20	40	100
내용	신규임용후보: 20점	2년 이상: 20점	2개 이상: 20점	총실: 38-40점	
	전공 자격증: 15점	1년이상 2년미만: 18점	1개: 18점	보통: 34-37점	
	부전공자격증: 10점	1년 미만: 16점	0개: 16점	미흡: 31-33점	

※ 필요 시 제출 내용의 사실여부, 근무태도, 대인관계 등을 유선으로 확인

※ 허위 사실을 기재하였을 때에는 합격 결정 취소 및 응시자격 제한될 수 있음

o 심사결과 및 통보: 선발인원의 2배수 선발, 개별 통보(유선전화 및 문자)

o 서류심사 탈락자 제출서류는 '채용절차의 공정화에 관한 법률 시행 규칙'에 따라 최종합격자 발표일 이후 14일 이내에 채용서류 반환청구가 없을 시 개인정보 보호법 제21조에 따라 폐기함

나. 2차 수업실연 및 면접(6개월 미만은 수업실연 생략 가능)

o 대상: 1차 전형 합격자

o 내용 및 방법: 기 제출한 자기소개서(직무수행계획, 업무추진실적 등)를 바탕으로 개인별 수업실연 및 면접 실시

o 심사일시: 2026. 7. 10.(금) 수시 예정

o 심사장소: 1층 회의실

- o 심사위원: 임용심사위원회
- o 심사영역 및 배점
  - 1) 수업실연 (※ 교육청 인력풀 활용 시 생략 가능)

영역	수업계획의 적절성	수업구상능력	발음 및 발문 능력	태도 및 동작의 적정성	합계
배점	10	10	10	10	40

2) 면접

영역	교직자의 품성	교과전문성	업무 수행 및 생활 지도	근무경력 및 자격증 활용	합계
배점	20	20	10	10	60

다. 합격자 결정

- o 서류심사, 수업실연 및 면접 중 하나라도 배점의 40% 미만 득점하거나, 총점의 60% 미만을 득점하면 불합격 처리함
- o 합격자 중 계약 전 응모자격 제한사유에 해당되는 사안이 발생하였을 경우나 제출 서류의 내용이 사실과 다른 경우에는 합격 취소
- o 1차 서류심사 후 2차 수업실연 및 면접심사에 따라 임용 예정자를 학교장에게 추천(심사 결과 1, 2 순위자)하고, 결격사유 확인
- o 학교장 결재 후 채용 대상자에게 결정 통지

#### IV. 추진 일정

순서	추진 내용	일정	비고
1	채용 공고	2026. 7. 6.(월) ~ 2026. 7. 9.(목) 12:00까지	
2	서류 심사 및 합격자 발표	2026. 7. 9.(목) 12:00 이후	개별 통보
3	수업실연 및 면접 심사	2026. 7. 13.(월) 예정	
4	최종 합격자 발표	2026. 7. 14.(화) 예정	개별 통보
5	채용 계약	2026. 7. 15.(수) ~	

※ 일정은 채용 업무 추진 과정에서 변경될 수 있음